

DAFTAR PUSTAKA

- Badeni. 2014. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Budgen, D., & Brereton, P. 2006. Performing Systematic Literature Reviews in Software Engineering. *Proceedings - International Conference on Software Engineering* (pp. 1051-1052). ACM.
- Calderon, A., & Ruiz, M. 2015. A Systematic Literature Review on Serious Games Evaluation: An Application to Software Project Management. *Computers & Education*, 87, 396-422.
- Candra, V. A. dan Kusmaningtyas, A. 2020. Pengaruh Kepuasan Kerja Karyawan terhadap Turnover Intention PT. Prodia Widyahusada Tbk, Wilayah VI Divisi Pelayanan. *Jurnal Ekonomi Manajemen (Jem17)*, 5 (1): 73– 88.
- Dewi, G. K. dan Budiono. 2020. Peran Mediasi Organizational Commitment pada Pengaruh Job Satisfaction terhadap Turnover Intention pada Karyawan PT Pancaputra Mitratama Mandiri. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8 (4): 1133-1145.
- Dharma, Cipta. 2013. “Hubungan Antara *Turnover intention* Dengan Komitmen Organisasional di PT. X Medan”.*Jurnal Ekonomi dan Bisnis Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Medan*. 1(2): 1-9.
- Firdaus, H. L. 2020. Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention. *At-Tadbir: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 4 (1): 1 – 13.
- Handoko, Hani T. 2014. *Manajemen Personalialia & Sumberdaya Manusia*.
- Istiqomah dan Adi, K. 2020. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention* (Studi Kasus Pada Pekerja Produksi Air Mineral Ampo Bagian Cup di CV. Lisa Jaya Mandiri Food). *Majalah Ilmiah “CAHAYA ILMU”*, 2 (2) : 96-105.
- Juliawan, I. G. A. dan Satrya, I. G. B. H. 2020. Peran Mediasi Kepuasan Kerja pada Pengaruh Work-Family Conflict terhadap Turnover Intention Karyawan Hotel Dafam Savvoya. *E-Jurnal Manajemen*, 9 (8): 2936-2955.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusi (Teori dan Praktik)*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Kitchenham et al. 2009. Systematic Literature Reviews in Software Engineering- A Systematic Literature Review. *Information and Software Technology*, 51(1): 7-15.

- Kitchenham, B. 2004. *Procedures for Performing Systematic Reviews*. Keele University, Keele, 33.
- Komariah, Siti. Anggraini Sukmawati., dan Sadikin Kuswanto. 2021. Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediator antara Gaya Kepemimpinan dan Turnover Intention: Studi Kasus pada Hotel di Bogor. *Jurnal Aplikasi Manajemen dan Bisnis*, 7 (1): 34-43.
- Kreitner, Robert & Kinicki, Angelo. 2014. *Organizational behavioral*. Ed 5. Boston: McGraw-Hill.
- Locke, E.A. 1976. *The Nature & Causes of Job Satisfaction*. NewYork : JohnWiley and Sons.
- Lukmawati, E. Y. dan Pratono, R. 2020. Pengaruh Job Stress, Konflik Peran, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention (Studi Kap Di Surabaya). *Jurnal Analisa Akuntansi dan Perpajakan*, 4 (1): 57-67.
- Mangkunegara, A. P. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mathis, Robert. L. Dan J. H. Jackson. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mobley,W. H. 2011. *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya. Terjemahan*. Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo.
- Prayogi, A. M. 2020. *Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non Finansial terhadap Turnover Intention dengan Variabel Mediator Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan Divisi Produksi PT. Satoria Aneka Industri)*. Skripsi, Universitas Brawijaya, 2020. Diakses dari <http://repository.ub.ac.id/>
- Rijasawitri, D. P. dan Suana, I. W. 2020. Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Turnover Intention. *E-Journal Manajemen*, 9 (2): 466-486.
- Robbins, S. & Judge, T. A. 2011. *Organizational Behaviour*. 14th ed., Global ed.New Jersey: McGraw-Hill.
- Robbins, S. P. dan Judge Timothy A. 2015. *Perilaku Organisasi*. Jakarta : Salemba Empat.
- Rohani, S. 2020. *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap Keinginan Pindah pada Karyawan Kontrak PT. Chantik Mebel Industri Situbondo*. Skripsi, Universitas Jember, 2020. Diakses dari <http://repository.unej.ac.id/>

- Sari, R. N. (2014). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention (pada Hotel Ibis Yogyakarta)* (Universitas Negeri Yogyakarta). Retrieved from <https://eprints.uny.ac.id/15137/1/SKRIPSI.pdf>
- Sartika, D. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Keinginan Keluar Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus di CV Putra Tama Jaya). *Management Analysis Journal*, 3(2), 25-34.
- Selanno, Yovita Veronika. Patrick Vivid Adinata., dan Ferrynela Purbo Laksono. 2019. Pengaruh Kepuasan Karyawan pada Kompensasi Langsung, Kompensasi tidak Langsung, Pekerjaan, dan Lingkungan Pekerjaan terhadap Turnover Intention (Studi Kasus: Karyawan Perawat Rumah Sakit Emanuel Purwareja, Klampok, Banjarnegara). *EXERO Journal of Research in Business and Economics*, 2 (1): 80-96.
- Utama, I. W. B. S. dan Surya, I. B. K. 2020. Peran Komitmen Organisasional Memediasi Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention. *E-Jurnal Manajemen*, 9 (8): 3062-3081.
- Witomo, F. (2015). *Studi Deskriptif Kepuasan Kerja Karyawan Bagian Administrasi pada PT. Karya Indah Makmur*. 202-206.