

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK DAN KEPUASAN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
(Studi Badan Kepegawaian Daerah Pendidikan dan Pelatihan (BKDPP)
Kabupaten Jombang)**

ABSTRAK

Oleh:

MIFTAHUL ANSHORI

1761176

Dosen Pembimbing :

WASIS, S.E, M.M

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Lingkungan kerja non fisik terhadap Kinerja pegawai, dan pengaruh Kepuasan Kerjaterhadap Kinerja pegawai pada kantor Badan Kepegawaian Daerah Pendidikan dan Pelatihan (BKDPP) Kabupaten Jombang. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatifatau penelitian digunakan untuk meneliti pada populasi atau sampel tertentu.Populasi dalam penelitian ini berjumlah 47 orang pegawai yang merupakan pegawai ASN dilingkup kantor Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Jombang yang sekaligus tempat objek penelitian ini. Analisis data dengan menggunakan regresi linear berganda, uji asumsi klasik dan pengujian hipotesis serta koefisien determinasi dengan bantuan SPSS. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja non fisik memiliki hubungan yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Badan Kepegawaian Daerah Pendidikan dan Pelatihan (BKDPP) Kabupaten Jombang. Serta kepuasan kerja juga memiliki hubungan positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Badan Kepegawaian Daerah Pendidikan dan Pelatihan (BKDPP) Kabupaten Jombang.

Kata kunci : Lingkungan Kerja Non Fisik, Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai

**THE INFLUENCE OF NON PHYSICAL WORK ENVIRONMENT AND
JOB SATISFACTION ON EMPLOYEE PERFORMANCE**

**(Studi Badan Kepegawaian Daerah Pendidikan dan Pelatihan (BKDPP)
Kabupaten Jombang)**

ABSTRACT

Oleh:

MIFTAHUL ANSHORI

1761176

Dosen Pembimbing :

WASIS, S.E, M.M

This study aims to determine the effect of non-physical work environment on employee performance, and the effect of job satisfaction on employee performance at the office kantor Badan Kepegawaian Daerah Pendidikan dan Pelatihan (BKDPP) Kabupaten Jombang. This research uses quantitative methods or research is used to examine certain populations or samples. The population in this study amounted to 47 employees who are ASN employees in the office Badan Kepegawaian Daerah Pendidikan dan Pelatihan (BKDPP) Kabupaten Jombang. Data analysis using multiple linear regression, classical assumption test and hypothesis testing and the coefficient of determination with the help of SPSS. Based on the results of the study indicate that the non-physical work environment has a positive and significant relationship to employee performance Badan Kepegawaian Daerah Pendidikan dan Pelatihan (BKDPP) Kabupaten Jombang. And job satisfaction also has a positive and significant relationship to employee performance pegawai Badan Kepegawaian Daerah Pendidikan dan Pelatihan (BKDPP) Kabupaten Jombang.

Keywords: Non-Physical Work Environment, Job Satisfaction and Employee Performance