

**PENGARUH STRES KERJA DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP *TURNOVER INTENTION*
(STUDI PADA UD. BERKAH JAYA)**

ABSTRAK

**Oleh:
Moehammad Wakhid Hidayatulloh
1761091**

Dosen Pembimbing

Mardi Astutik,SE,MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap *Turnover Intention* UD. Berkah Jaya. Penelitian menggunakan metode penelitian eksplanasi yang dilaksanakan melalui pengumpulan data di lapangan. Populasi adalah seluruh karyawan UD. Berkah Jaya yaitu sebanyak 32 karyawan. Analisis data dengan menggunakan metode statistik Regresi Linier Berganda. Pengujian hipotesis koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Stres Kerja mampu meningkatkan *Turnover Intention* karyawan UD. Berkah Jaya. Kurangnya Kepuasan Kerja mampu meningkatkan *Turnover Intention* karyawan UD. Berkah Jaya.

Kata Kunci: Stres Kerja, Kepuasan Kerja dan *Turnover Intention*