

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *MANAJEMEN SUMBERDAYA MANUSIA, Teori, Konsep dan Indikator*. Pekanbaru Riau: ZANAFA.
- Arda, M. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Putri Hijau Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis Vol. 18 No. 1* , 45 - 60.
- Baroroh, S. (2013). HUBUNGAN ANTARA KEPUASAN KERJA DENGAN KINERJA. *NASKAH PUBLIKASI*, 1 - 4.
- Dkk, I. S. (2020). The Effect Of Work Discipline On Employee Performance In Mc Donald, Pondok Gede Branch. (*Humanities, Management and Science Proceedings*), 269 - 277.
- Edy, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana .
- Ferdinand. (2014). *Metode Penelitian Manajemen, Edisi 3*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Fitrianto, I. (2020). PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN, DAN KEPUASAN KERJA, TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BUMI RAMA NUSANTARA. 113 - 134.
- Giyarto, B. (2018). PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. 1 - 11.
- Handoko, T. H. (2011). *Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia* . Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, M. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Iptian, R., Zamroni, & Efendi, R. (2020). The Effect of Work Discipline and Compensation on Employee Performance. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 145 - 152.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumberdaya Manusia (Teori Dan Praktik)*. Depok: PT. Rajagrafindo Persada.
- Luthans, F. (2006). *PERILAKU ORGANISASI. Edisi Sepuluh. diterjemahkan oleh Vivin Andika Yuwono, DKK.* . Yogyakarta: Andi .
- Mangkunagara, P. (2014). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Ni Putu Niorini, D. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT JNE Singaraja. *Jurnal Manajemen Indonesia* 8.
- Ni Wayan Ade Rosita, I. J. (2016). PENGARUH UKURAN PERUSAHAAN DAN PROFITABILITAS TERHADAP HARGA SAHAM PADA PERUSAHAAN JASA YANG TERDAFTAR DI BEI. *FORUM ILMIAH PENDIDIKAN AKUNTANSI PROGAM STUDI PENDIDIKAN AKUNTANSI-FKIP UNIVERSITAS PGRI MADIUN*.
- Prof. Dr. Pandi Afandi., S. M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusi, Teori, Konsep dan Indikator*. Komplek Metropolitan City (MTC) GIANT Blok A 39-40 Tampan Pekanbaru Riau : Zanafa .

- Prof. H. Imam Ghozali, M. P. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 Edisi 9*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Rahayu, R. P. (2019). PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN SENAPAN ANGIN SANAJI KABUPATEN BLITAR.
- Rakasiwi, G. (2014). PENGARUH MOTIVASI, KEPUASAN KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Studi Empiris Pada Satuan Polisi PamongPraja Kabupaten Karanganyar).
- Rivai, V. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rizki Novriyanti Zahara, H. H. (2017). PENGARUH KEPUASAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BANK DI KOTA BATAM. 150 - 156.
- Robbins, P. (2016). *Perilaku Organisasi*. Bandung: Salemba Empat.
- Siagian. (2013). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA* . Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono, P. D. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV.
- Suharsimi, A. (2013). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik. Edisi Revisi Kelima*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Sutrisno, E. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Rajagrafindo.Ppersada .
- Sutrisno, E. (2019). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA* . Jakarta: Kencana Prenada Media.
- Totong Endang, E. S. (2019). The Effect of Motivation and Discipline on Employee Performance at the *Ilomata International Journal of Social Science*, 1 - 9.
- Totong Endang, E. S. (2019). The Effect of Motivation and Discipline on Employee Performance at the Ministry of Transportation's Directorate of Ports. *Ilomata International Journal of Social Science*, 1 - 9.