

**PENGARUH PENEMPATAN KERJA DAN KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP
KINERJA KARYAWAN BAGIAN JAHIT DI CV.SAMODRA JAYA PERKASA
SAMBONG**

ABSTRAK

Oleh:
Oktavia Dwi Rahmawati

Dosen Pembimbing

Mardi Astutik, SE., MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh penempatan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan di CV.Samodra Jaya Perkasa Sambong. Penelitian menggunakan metode penelitian eksplanasi yang dilaksanakan melalui pengumpulan data di lapangan. Populasi semua karyawan CV.Samodra Jaya Perkasa Sambong dengan sampel penelitian sebanyak 32 karyawan, analisa data dengan menggunakan metode statistik Regresi Linier berganda dan pengujian hipotesis dan koefisien diterminasi. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Penempatan kerja memiliki kontribusi terhadap kinerja karyawan, apabila Penempatan kerja kurang tepat maka dapat menurunkan kinerja karyawan CV. Samodra Jaya Pekasa dan Kompensasi finansial memiliki kontribusi terhadap kinerja karyawan, apabila kompensasi finansial rendah maka dapat menurunkan kinerja karyawan CV. Samodra Jaya Pekasa

***Kata Kunci.* penempatan kerja, kompensasi dan kinerja karyawan**