

## DAFTAR ISI

<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	<b>Error!</b>
--------------------------	---------------

**Bookmark not defined.**

1.1 Latar belakang masalah	<b>Error!</b>
----------------------------	---------------

**Bookmark not defined.**

1.2 Rumusan Masalah	25
---------------------	----

1.3 Batasan Masalah	25
---------------------	----

1.4 Tujuan Penelitian	25
-----------------------	----

1.5 Manfaat penelitian	26
------------------------	----

<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	<b>27</b>
--------------------------------	-----------

2.1 Penelitian Terdahulu	27
--------------------------	----

2.2 Tinjauan teori	30
--------------------	----

2.2.1 Kinerja Karyawan	30
------------------------	----

2.2.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan	30
-------------------------------------	----

2.2.1.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja	31
---	----

2.2.1.3 Rencana kerja meningkatkan kinerja karyawan	31
---	----

2.2.1.4 Indikator kinerja karyawan	32
------------------------------------	----

2.2.2 Motivasi Kerja	33
----------------------	----

2.2.2.1 Pengertian Motivasi Kerja	33
-----------------------------------	----

2.2.2.2 Tujuan Pemberian Motivasi	35
-----------------------------------	----

2.2.2.3 Jenis-jenis Motivasi	35
------------------------------	----

2.2.2.4 Teori Motivasi	36
------------------------	----

2.2.2.5 Faktor-faktor yang mempengaruhi Motivasi Kerja	39
--	----

2.2.2.6 Indikator Motivasi Kerja	41
----------------------------------	----

2.2.3 Disiplin Kerja	45
----------------------	----

2.2.3.1 Pengertian Disiplin Kerja	45
-----------------------------------	----

2.2.3.2 Unsur-unsur Disiplin Kerja	46
------------------------------------	----

2.2.3.3	Faktor yang Mempengaruhi disiplin Kerja .....	48
2.2.3.4	Indikator disiplin Kerja .....	49
2.3	Hubungan antar variabel .....	50
2.3.1	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai .....	50
2.3.2	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai .....	51
2.4	Kerangka Konseptual .....	53
2.5	Hipotesis .....	54
<b>BAB III</b>	<b>METODE PENELITIAN .....</b>	<b>55</b>
3.1	Rancangan penelitian .....	55
3.2	Definisi operasional .....	56
3.2.1	Pengertian Definisi Operasional .....	56
3.2.1.1	Kinerja Pegawai .....	56
3.2.1.2	Disiplin Kerja .....	57
3.2.1.3	Motivasi Kerja .....	57
3.3	Skala Pengukuran .....	60
3.4	Populasi dan sample .....	61
3.5	Jenis Data dan Sumber Data serta metode pengumpulan data .....	62
3.5.1	Jenis Data dan Sumber Data .....	62
3.5.2	Metode Pengumpulan data .....	62
3.6	Instrumen Penelitian .....	63
3.6.1	Uji Validitas .....	63
3.6.2	Uji Reliabilitas .....	65
3.7	Teknik analisis data .....	66
3.7.1	Analisis Deskriptif .....	66
3.7.2	Regresi Linier Berganda .....	67
3.8	Uji Asumsi klasik .....	67
3.8.1	Uji Normalitas .....	68

3.8.2. Uji Multikolinieritas .....	68
3.8.3 Uji Heteroskedastisitas .....	69
3.8.4 Uji Autokorelasi .....	69
3.9. Uji Hipotesis .....	69
3.9.1 Uji t .....	69
3.9.2 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	70
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>71</b>
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian .....	71
4.1.1 Visi Misi Dinas Kependudukan dan pencatatan sipil kab Mojokerto .....	72
4.1.2 Sejarah Dinas Kependudukan dan pencatatan sipil kab Mojokerto.....	72
4.1.3 Struktur Organisasi Dinas Kependudukan dan pencatatan sipil kab Mojokerto .....	77
4.2 Hasil Penelitian .....	79
4.2.1 Karakteristik Responden.....	79
4.2.2 Analisis Deskriptif.....	82
4.2.3 Analisis Regresi Linier Berganda .....	85
4.2.4 Uji Asumsi Klasik.....	87
4.1.4.1 Uji Normalitas .....	88
4.1.4.2 Uji Multikolinieritas.....	90
4.1.4.3 Uji Heterokedasitas .....	91
4.1.4.4 Uji Autokorelasi .....	92
4.3 Pengujian Hipotesis .....	94
4.3.1 Uji t .....	94
4.3.2 Koefisien Determinan ( $R^2$ ) .....	96
4.4 Pembahasan.....	97
4.4.1 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan .....	97

4.4.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	98
<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN</b> .....	100
5.1 Simpulan .....	100
5.2 Saran .....	101
<b>Daftar Pustaka</b> .....	102
<b>Lampiran</b> .....	105