

## DAFTAR PUSTAKA

- Akhmar Barsah ,*Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Pamulang.*( September 2019), Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Tangerang.*JENIUS* : Vol. 3, (2019) . <https://repository.unsri.ac.id>
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*.Bandung : Erlangga
- Eka Nofriyanti. (2016). Pengaruh Kompetensi Pegawai, Budaya Organisasi, Disiplin Pegawai, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Semarang. *Skripsi*
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 21*.Semarang. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali. (2012). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*.  
Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, S.P Malayu. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta : Bumi Aksara
- Hasibuan, M. S. P. (2014). *Manajemen Sumberdaya Manusia (edisi revi)*. PT. Bumi Aksara.
- Handoko, T. (2011). *Organisasi Perusahaan, Teori Struktur Dan Perilaku*.  
Yogyakarta. BPFE.
- Ismet Sulila,2019. The Effect of Discipline and Work Motivation on Employee Performance, BTPN Gorontalo. *International Journal of Applied Business & International Management, Vol.4No.3(2019)*.<https://ejournal.aibpm.org/index.php/IJABIM/article/view/690>
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik)*. PT Rajagrafindo Persada.
- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu, 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Cetakan Kesembilan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya,
- Mawarni, Iga, Marpaung, 2014. Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja karyawan (Studi Pada Karyawan Rumah Sakit Reksa Waluya Mojokerto).*JurnalAdministrasiBisnis*.Volume15No2.<https://repository.unsri.ac.id>
- Moehariono. (2010). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Mindari, E. (2015). Pengaruh motivasi, disiplin kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada yayasan rahmany sekayu. *Ilmu Manajemen*.
- Nur Avni Rozalia, Hamida Nayati dan Utami Ika Ruhana.( September 2015), Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Pattindo Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* : Vol. 26 No. 2.<http://repositori.uinalauddin.ac.id>
- Robbins, P. Stephen and Timothy A.Judge, 2012, *Organizational Behavior*, 13 th. Edition, Pearson Pearson Education, Inc., Upper Saddle River, New Jersey, pp. 209- 586.

- Robbins, Stephen P, 2012. *Perilaku Organisasi*. Edisi Kesembilan, Jilid 2, Jakarta: PT.Indeks Kelompok Gramedia.
- Simamora, Henry. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi ke-1, Cetakan. Kedua*, Yogyakarta: Bagian Penerbitan STIE YKPN. Husain
- Sugiyono, 2012, *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*, Bandung: Penerbit CV. Alfabeta.
- Suwanto, *Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Pamulang*.( September 2019), Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Tangerang Selatan. *JENIUS* : Vol. 3, No. 1. <https://www.ejournal.warmadewa.ac.id/index.php/jagaditha/article/view/224>
- Sutrisno, Edy. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Kencana Prenada Media Group
- Panca Heri Sutanto, Eny Ariyanto, 2018. Disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT Fluid Indonesia. *Jurnal Ilmu Manajemen*. Volume 14, No.1. <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/61>
- Priehadi Dhasa Eka, 2018. The Effect of Work Discipline and Motivation on Employee Performance (at PT. Bank Mandiri Ciledug Branch). *Pinisi Discretion Review*. Volume 2, Issue 1. <https://ojs.unm.ac.id/UDR/article/view/13231>
- Robbins. (2012). *Perilaku Organisasi* (Edisi 10). Jakarta. PT. Indeks Kelompok Gramedia.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Reformasi Birokrasi Manajemen SDM* (Edisi Revi). Bandung. Aditama Jakarta.
- Sedarmayanti. (2012). *Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja*. Bandung .PT Remaja Rosdakarya.
- Sedarmayanti. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Reformasi Birokrasi Manajemen Pegawai Negeri Sipil* (Bandung). Rafika Aditama.
- Siagan, S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Bumi Aksara.
- Pandi., A. (2018). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA TEORI KONSEP DAN INDIKATOR*. Zafana Publishing.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In *ekonomi dan administrasi*. Kencana.
- Sedarmayanti. (2017) *Perencanaan dan Pengembangan SDM* . - Bandung : Refika Aditama.