

## DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. (2016). *Prosedur Penelitian*. Jakarta: PT. Rineka Cipta
- Ghozali, Imam. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS*. Edisi pertama. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hasibuan, M.S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara, Jakarta.
- Jamil, M. (2016). *Rotasi Pekerjaan dan Kinerja Karyawan: Peran Kepuasan kerja karyawan dan Variasi Keterampilan Kerja sebagai Variabel Intervning*. Banda Aceh.
- Luthans, P. (2012). *Perilaku Organisasi*, Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Maksum, A. (2012). *Metodologi Penelitian Dalam Olahraga*. Surabaya: Unesa University Press.
- Mangkunegara, A. (2016). *Perilaku dan Budaya Organisasi*. Bandung: PT.Refika Aditama
- Masri, dkk. (2016). *Metode Penelitian Survey*. Yogyakarta : LP3ES
- Malthis, Robert L dan John H. Jackson. (2012). *Human Resource Management*. Jakarta : Salemba Empat
- Nursanti, E. (2016), *Pengaruh Rotasi kerja karyawan, Pengawasan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi sebagai Variabel Intervening pada Perusahaan Manfaat Group Kabupaten Semarang (Studi Kasus pada Karyawan Pabrik Bagian Produksi Tepung)*.
- PT. Kopkar MMS MMS. (2020).
- PT. Kopkar MMS MMS. (2021).
- Rahayu, N. (2018), *Pengaruh Rotasi kerja karyawan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kinerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Karyawan Bea dan Cukai Tipe Madya Pabean B Yogyakarta)*. Yogyakarta.
- Rivai. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers
- Rohmah, A. (2020). *Pengaruh Rotasi kerja karyawan terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi oleh Kepuasan kerja karyawan pada Kantor Pengawasan dan Pelayanan Bea dan Cukai Tipe Madya Cukai Malang*. Malang.
- Robbins, Stephen. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga
- Robbins, Stephen P, (2012). *Perilaku Organisasi*. Edisi Kesembilan, Jilid 2, Jakarta: PT.Indeks Kelompok Gramedia
- Saravani, S. and Badri Abbasi (2013), Investigating the influence of job rotation on performance by considering skill variation and job satisfaction of bank employees.*
- Sudjana. (2015). *Metode Statistika*. Bandung: Tarsito
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Bandung : Penerbit CV. Alfabeta
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Bandung : Penerbit CV. Alfabeta
- Wijono, (2012). *Psikologi industry dan Organisasi Edisi Revisi*. Jakarta: Kencana