

**PENGARUH ROTASI KERJA KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
YANG DIMEDIASI KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. KOPKAR MMS TOL  
JOMBANG MOJOKERTO**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk melihat apakah ada pengaruh rotasi kerja karyawan terhadap kinerja yang dimediasi kepuasan kerja karyawan. Desain penelitian ini menggunakan penelitian verifikatif dengan metode survei. Instrumen penelitian ini terdiri dari tiga variabel, empat butir pertanyaan pada tiap variabel, dan disebarkan kepada karyawan PT. Kopkar MMS sejumlah 60 karyawan melalui *google form*. Teknik analisis data menggunakan uji sobel yang diolah dengan menggunakan *SPSS 20*.

Hasil hipotesis penelitian ini menunjukkan bahwa kepuasan karyawan mampu memediasi rotasi kerja karyawan dan kinerja karyawan PT. Kopkar MMS.

Kata kunci: Rotasi kerja karyawan, Kinerja Karyawan, Kepuasan kerja karyawan.

