

DAFTAR PUSTAKA

- Adha Risky Nur dkk.2019. “Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember” dalam *Jurnal penelitian ipteks*, Vol 4, Nomor 1(halaman 47-62).Jember: Universitas Muhammadiyah Jember.
- Andrie Hadi, 2008. *Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Pegawai di PT. Bank Jabar Banten*.Bandung: Program Magister Manajemen Pasca Sarjana. UNPAD.
- Arta Dewa Putu Meles dkk.2015. “pengaruh motivasi dan lingkungan kerja Terhadap kinerja pegawai negeri sipil pada kantor pengawasan Dan pelayanan bea dan cukai tipe madya pabean ngurah rai Kabupaten badung” dalam *Jurnal Ekonomi*, Vol 5 ,Nomor 1 (halaman 1-11).Denpasar: *Universitas Mahasaraswati*.
- Fahmi, I. (2010). *Manajemen Kinerja Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Gracia Bunga Astra.2019. “pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap Kinerja karyawan pada pt. Triview geospatial mandiri jakarta selatan” dalam *Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma*, Vol 2, Nomor 2(halaman 31-48).Tanggerang Selatan Banten:Universitas Pamulang.
- Handoko, T. Hani. 2008. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Edisi 2. Yogyakarta : BPF.
- Hasibuan, S.P. 2010. *Organisasi dan Motivasi: Dasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Hasibuan, Malayu. SP. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara, Jakarta
- Luthans, Fred.2006.*Perilaku Organisasi 10th*. Edisi Indonesia. Yogyakarta ; Penerbit ANDI.

- Manolopoulos, Dimitris.2008. An Evaluation Of Employee Motivation In The Extended Public Sector In Greece. *Journal*.30(1):pp:63-85.
- Muchtar.2016. “the influence of motivation and work environment On the performance of employees”dalam *Jurnal Sinergi*,Vol 6,Nomor 2(halaman 27-40).Ronggolawe Tuban:Universitas Darul Ulum.
- Mangkunegara, Anwar P. 2006. *Evaluasi kinerja sumber daya manusia*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Moeheriono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Mangkunegara, A. P. (2005). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: PT Refika Aditama.
- McClelland, D. C. (1961) *The Achieving Society*. Princeton, N. J.: D. Van Nostrand Co.
- Mahsun, M. (2006). *Pengukuran Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Naser, A. (2012). Pengaruh Motivasi Dalam Meningkatkan Semangat Kerja Paegawai Pada Bagian Keuangan Di Kabupaten Tulang Bawang. *JMK*, 10(1), 1–7.
- Nitisemito, Alex S. (1996). *Manajemen Personalia (MSDM)*. Jakarta: Ghalia Indonesia
- Novyanti Joyce Sagita.2015. “pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja dan Disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada bappeda Provinsi sulawesi tengah”dalam *Jurnal Katalogis*,Vol 3,Nomor 1(halaman 105-115).Sulawesi Tengah: *Universitas Tadulako*.
- Nogi, H. (2005). *Manajemen Publik*. Jakarta: PT Gramedia.
- Nawawi, H. (2006). *Evaluasi dan Manajemen Kinerja di Lingkungan Perusahaan dan Industri*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.

Putra, I. P., Sitiari, W., & Sara, I. M. (2017). Pengaruh Pelatihan, Motivasi, Lingkungan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Rumah Makan Warung Mina Denpasar. *Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 4(2), 89–100. <https://doi.org/10.22225/jj.4.2.308.89>

Ponorogo”dalam *Journal Ekonomi,Manajemen Dan Akuntansi*, Vol4, Nomor1 (halaman46-57).Ponorogo: Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Robbins, Stephen P. 2006. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Gramedia.

Siagian, S. P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (17th ed.). Bumi Aksara.

Sadili Samsuddin, 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pustaka Setia: Bandung.

Siahaan Syalimono & Bahri Syaiful.2019. “Pengaruh Penempatan Pegawai, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai”dalam *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, Vol 2, Nomor1(halaman 16-33).Sumatra Utara Medan:Universitas Muhammadiyah.

Sembiring Hendri.2020. “pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada bank sinarmas medan”dalam *Jurnal Jurakunman*,Vol 13,Nomo1(halaman 1-15). Medan:Stie Surya Nusantara.

Sihotang Jus Samuel.2020. “pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai di kppn bandar lampung”dalam *Jurnal of Managemen Review*,Vol 4,Nomor3(halaman 535-542).Medan: Universitas Galuh Master of Management Studies Program.

Sedarmayanti. (2009). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju.

Sugiyono. 2013. *Statistik Untuk Penelitian*. Bandung. Alfabeta.

Sedermayanti, *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. (Bandung ; Mandar Maju) h. 5

- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- The Liang Gie. 2000. *Administrasi Perkantoran Modern*. Yogyakarta : Liberty.
- Torang, Syamsir. 2014. *Organisasi dan Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Veithzal Rivai, 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek*, Rajagrafindo persada, Bandung.
- Wibowo. 2013. *Perilaku dalam Organisasi*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wijaya, T., & Andreani, F. (2015). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sinar Jaya Abadi Bersama. *AGORA*, 3(2), 37–45. <https://doi.org/10.34006/jmb.v7i4.2>
- Yahyo, Handoyo Djoko, dan Reni Shinta Dewi. 2013. Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan melalui Semangat Kerja Karyawan. Diponegoro *Jurnal of Social and Politic*. Hal 1-2.
- Zainun, B. (2015). *Manajemen dan Motivasi*. Jakarta: Balai Aksara.