

**PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI**

(Studi pada Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana, Pemberdayaan
Perempuan dan Perlindungan Anak)

ABSTRAK

Oleh:

Rinda Dwi Novitasari

Dosen Pembimbing

Wasis, SE.,MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menjelaskan pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak. Penelitian menggunakan metode penelitian eksplanasi yang dilaksanakan melalui pengumpulan data di lapangan. Populasi adalah pegawai Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak yaitu sebanyak 32 orang, analisa data dengan menggunakan metode statistik Regresi Linier berganda dan pengujian hipotesis dan koefisien diterminasi. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Motivasi yang rendah, mengakibatkan rendahnya kinerja pegawai Pada Dinas PPKB, PPPA dan Lingkungan kerja yang cukup, sehingga mampu meningkatkan kinerja pegawai Pada Dinas PPKB, PPPA juga rendah

Kata Kunci: motivasi, lingkungan kerja dan kinerja

**THE EFFECT OF MOTIVATION AND WORK ENVIRONMENT ON
EMPLOYEE PERFORMANCE**

(Study on Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana, Pemberdayaan
Perempuan dan Perlindungan Anak)

ABSTRACT

By:

Rinda Dwi Novitasari

Advisor

Wasis, SE.,MM

This study aims to determine and explain the effect of motivation and work environment on the performance of the employees of the Department of Population Control and Family Planning, Women's Empowerment and Child Protection. The research uses an explanatory research method which is carried out through data collection in the field. The population of the Department of Population Control and Family Planning employees is 32 people. Data analysis uses multiple linear regression statistical methods and hypothesis testing and termination coefficients. Based on research shows that low motivation results in low employee performance at the PPKB Office, PPPA and a sufficient work environment, so as to improve employee performance at the PPKB Office, PPPA is also low

Keywords: motivation, work environment and performance