

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN PENGAWASAN
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN**
(Studi pada Karyawan Produksi UD. Primacon Paving
Kepuh Kembang)

ABSTRAK

Oleh :
Ainur Rezeki Faiza
NIM. 1761276

Dosen Pembimbing
Kristin Juwita, SE.,MM
NIDN 0725038704

Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengawasan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Produksi pada UD.Primacon Paving Kepuh Kembang. Penelitian ini menggunakan metode penelitian survey dengan pendekatan kuantitatif. Responden dalam penelitian ini adalah 57 karyawan bagian produksi. Teknik analisa data menggunakan analisis deskriptif dan regresi linier berganda. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa disiplin kerja yang cukup dalam hal kehadiran secara tepat waktu, penggunaan waktu istirahat yang sesuai aturan, pulang kerja dengan waktu yang ditetapkan, menyesuaikan tingkah laku dalam perusahaan, mematuhi aturan sikap dalam perusahaan, dan kemampuan bekerja sesuai dengan tugas yang diberikan, serta karyawan bertanggung jawab terhadap pekerjaan maka produktivitas kerja karyawan cukup. Sedangkan pengawasan yang rendah dalam hal menyampaikan standart kerja terhadap karyawan, pengukuran dalam proses pekerjaan paving, peran atasan dalam membandingkan hasil kerja dengan standart kerja yang telah ditetapkan perusahaan, arahan dari atasan untuk memperbaiki pekerjaan paving maka produktivitas kerja karyawan rendah.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Pengawasan, Produktivitas Kerja Karyawan