

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN CV. KARSA BETON JOMBANG**

**ABSTRAK**

**Oleh:**

**Riyan Akbar Badarus**

**Dosen Pembimbing :**

**Deni Widy Prasetyo, SE.,MM**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan CV. Karsa Beton Jombang. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif. Analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Dalam pengambilan sampel dengan menggunakan teknik sampel jenuh, dengan jumlah sampel 50 responden, sedangkan metode pengumpulan data yang digunakan ialah dengan wawancara, angket, dokumentasi. Metode yang digunakan untuk mengolah dan menganalisis data adalah uji validitas, uji realibilitas, analisis deskriptif, analisis regresi linier berganda, uji asumsi klasik dan uji hipotesis. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

**Kata kunci : disiplin kerja, motivasi kerja, kinerja karyawan**

**THE EFFECT OF DISCIPLINE AND MOTIVATION ON EMPLOYEE  
PERFORMANCE AT CV. KARSA BETON JOMBANG**

**ABSTRACT**

**By:**

**Riyan Akbar Badarus**

**Advisor :**

**Deni Widyo Prasetyo, SE.,MM**

*This study aims to determine the effect of discipline and motivation on employee performance at CV. Beton Karsa Jombang. The approach used in this research is a quantitative approach. The analysis used is multiple linear regression analysis. In sampling using the saturated sample technique, with a sample of 50 respondents, while the data collection methods used are interviews, questionnaires, documentation. The methods used to process and analyze the data are validity test, reliability test, descriptive analysis, multiple linear regression analysis, classical assumption test and hypothesis testing. The results of this study indicate that discipline has an effect on performance and motivation has an effect on performance.*

***Keywords : discipline, motivation, employee performanc***