

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, Ma'aruf. 2015. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Anasrulloh, Muhammad dan Maria Agatha Widya H. 2019. *Kontribusi Gaya Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Pondok Usaha Aba Tulungagung*. *Jurnal Nusamba*. 8(1) :53-59.
- Anggrarini, Citra Zara dan Lasmono Tri Sunaryanto. 2019. *Pengaruh Faktor Internal Dan Eksternal Terhadap Loyalitas Karyawan Bagian Produksi Di CV Cita Nasional*. *Jurnal Agronesia*. 4(1) :49-55.
- Aprilia, Friska. 2017. *Pengaruh Beban Kerja, Stress Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Islam Ibnu Sina Pekanbaru*. *Jurnal Fekom*. 4(1).
- Bernandi dan Russell. 2011. *Human Resource Management*. New Jersey, International Editions Upper Saddle River. Prentice Hall .
- Citra, Lola Melino dan Muhammad Fahmi. 2019. *Pengaruh Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan*. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. 2(2) :214-225.
- Dewi, Shita Listya dan Hermawati Setiyaningsih. 2020. *Peran Sektor Swsta Dalam Respon Terhadap Covid- 19: Studi Kasus Di Yogyakarta*. *Jurnal Kebijakan Kesehatan Indonesia*. 9(4) :218-224.
- Elpira, Fifi. 2014. *Penerapan Analisis Faktor Untuk Menentukan Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Mahasiswa Dalam Memilih Jurusan Matematika Fakultas Sains Dan Teknologi*. *Skripsi*. Universitas Islam Negeri Alauddin. Makasar.
- Gibson. 2015. *Organisasi dan Manajemen Perilaku Struktur,Proses*. Jakarta: Erlangga.
- Hardianty, Indah. 2014. *Pengaruh Karakteristik Pribadi dan Komitmen Organisasi Terhadap Loyalitas Pegawai Negeri Sipil Dinas Perindustrian Perdagangan dan Pengelolaan Pasar Kabupaten Indragiri Hulu*. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. 1(2) :1-19.
- Hasibuan, Malayu. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Kurniawan, Indra Suyoto. 2019. *Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Loyalitas Karyawan*. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. 16(1) :85-97.

- Lisnawati. 2018. *Pengaruh LTO (Labour Turn Over), Absensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Perusahaan Pada Bagian Kesatuan Pemangkuan Hutan (BKPH) Sukun Kesatuan Pemangkuan Hutan (KPH) Madiun. Skripsi.* Universitas Muhammadiyah. Ponorogo.
- Nawami, Hadari. 2017. *Perencanaan SDM Untuk Organisasi Profit yang Kompetitif.* Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Nisa, Dinda Khairatun. 2019. *Analisis Faktor-Faktor Loyalitas Karyawan Pada PT Perkebunan Nusantara IV Medan. Skripsi.* Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara. Medan.
- Novalika, 2016. *Pengetahuan, Kemampuan, Dan Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan Di Dinas Kebudayaan Dan Pariwisata Provinsi Sumatera Selatan. Skripsi.* Universitas Muhammadiyah Palembang. Sumatera Selatan.
- Peoni, Herianus. 2014. *Pengaruh Karakteristik Individu Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT Taspen (Persero) Cabang Manado). Jurnal Administrasi Bisnis. 1-15*
- Pitoy, Tesalonica Iranie, Riane J.P. dan Wehelmina Rumawas. 2020. *Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Loyalitas Karyawan. (Studi Pada PT Midi Utama Indonesia Tbk. Branch Manado). Jurnal Administrasi Bisnis. 1(4) :339-344.*
- Purba, Betniar. 2017. *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Loyalitas Karyawan Pada PT PT Karya Swadaya Abadi (Karsa) Medan. Jurnal Manajemen Dan Bisnis. 17(1) :16-29.*
- Putra, I Wayan Sentana dan Anak Agung Ayu Sriathi. 2019. *Pengaruh Lingkungan Kerja, Stress Kerja Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan. Jurnal Manajemen. 8(2) :7746-7775.*
- Rinanda, Silvi Ika. 2016. *Faktor Yang Mempengaruhi Loyalitas Karyawan Di Hotel Dyan Graha Pekanbaru. Jurnal Ilmu Administrasi. 3(2).*
- Robbins, Stephen P. 2012. *Organizational Behaviour, 10th Edition (Perilaku Organisasi Edisi ke Sepuluh).* Jakarta: PT Salemba Empat.
- Siregar, Syofian . 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif: Dilengkapi Perhitungan Manual & SPSS Edisi Pertama.* Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Sondang, P. Siagian. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: PT Bumi Aksara.

- Sudjana. 2017. *Metode Statistika*. Bandung: PT Taristo
- Sugiyono . 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: PT Alfabeta.
- Sumardhan, Dedy S.T.. 2014. *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Tingkat Loyalitas Karyawan (Studi Kasus di PT Sinar Sosro Medan)*. Skripsi. Universitas Sumatera Utara. Medan.
- Supranto . 2010. *Analisis Multivariat : Arti Dan Interpretasi*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Sutriniasih, Komang Sri. 2018. *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Loyalitas Karyawan Pada PT Plasa Telkom Group Singaraja*. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*. 10(1) :156-167.
- Wihcaksono, Febry Ramadhana. 2016. *Studi Identifikasi Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Loyalitas Karyawan Outsourcing PT Bank Mandiri Persero.Tbk*. Fakultas Psikologi. Universitas Medan Area.
- Wijaya, Ni Nyoman dan A.A.I.N Marhaeni . 2019. *Metode Riset Jilid 2*. Bali: CV Sastra Utama.
- Wilianto, Tony. 2010. *Analisis Multivariat : Teknik Olah Data Untuk Skripsi, Tesis, Dan Disertasi Menggunakan SPSS*. Yogyakarta: Universitas Atma Jaya
- Yuliarmi, Ni Nyoman dan A.A.I.N Marhaeni . 2019. *Metode Riset Jilid 2*. Bali: CV Sastra Utama.
- Zahroh, Rini Fatimatuz. 2018. *Pengaruh Beban Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT Cendana Teknika Utama*. Skripsi. Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim. Malang.