

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN

(Studi pada PT. Maan Ghodaqo Shiddiq Lestari Jombang)

ABSTRAK

Oleh :

Santi Sulistyorini

1761103

Dosen Pembimbing :

Wasis, SE., MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap disiplin kerja karyawan PT. Maan Ghodaqo Shiddiq Lestari Jombang.

Penelitian ini merupakan penelitian verifikatif (*verificative research*) dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Maan Ghodaqo Shiddiq Lestari Jombang yang berjumlah 50 orang. Sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik pengambilan sampel jenuh. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner, observasi, wawancara dan dokumentasi dengan skala pengukuran menggunakan skala likert. Pengujian validitas menggunakan *Corrected Item Correlation* dan untuk pengujian reliabilitas menggunakan teknik *Alpha Cronbach*. Analisis data dilakukan dengan menggunakan analisis regresi linear berganda dengan bantuan aplikasi IBM Statistik program software SPSS versi 21.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi kerja dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja karyawan. Oleh karena itu, bagi PT. Maan Ghodaqo Shiddiq Lestari Jombang supaya selalu mempertahankan disiplin kerja karyawan dengan memberikan motivasi kerja terhadap karyawan dan selalu memperhatikan kepuasan karyawan yang terbukti memiliki pengaruh terhadap disiplin kerja karyawan.

Kata kunci : Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja