

## DAFTAR PUSTAKA

- Ambar, Teguh Sulistiyani, dan Rosidah. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Devi, Ni Luh Mita Sri dan Gede Adnyana Sudibia. 2015. *Analisis Pengaruh Job Insecurity, Dan Kompensasi Finansial terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intention: (Studi Pada Karyawan Kontrak Di Bali Dynasty Resort*. E-Jurnal Manajemen Unud, Vol.4, No.4.
- Halimah, Tika Nur., Aziz Fathoni, dan Maria M Minarsih. 2016. *Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pramuniaga Di Gelael Supermarket (Studi Kasus Pada Gelael Superindo Kota Semarang*. Journal of Management Vol. 2 No 2
- Handoko. 2003. *Manajemen*. Cetakan Kedelapan belas. Yogyakarta: BPFE.
- Harnoto. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi kedua. Jakarta : Prehallindo.
- Hariyati, M. 2011. *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kelelahan Kerja Pada Pekerja Linting Manual Di PT. Djitoe Indonesia Tobacco Surakarta*. Skripsi. Universitas Sebelas Maret Surakarta.
- Hasibuan, S.P. Malayu, 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, cetakan ke-7, Penerbit PT Bumi Aksara, Jakarta.
- Hasibuan, S.P. Malayu, 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, cetakan ke-7, Penerbit PT Bumi Aksara, Jakarta.
- Hidayati, Nurul., Dewi Trisnawati. 2016. *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intentions Karyawan Bag. Marketing Pt. Wahana Sahabat Utama*. EKSIS Vol XI No 1 ISSN 1907-7513

- Irawati, Putu., I Wayan Suwendra, dan Ni Nyoman Yulianthini. 2014. *Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan*. e-Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha Jurusan Manajemen Volume 2
- Irvianti, Laksmi Sito Dwi Renno., Eka Verina. 2015. *Analisis Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Pt Xl Axiata Tbk Jakarta*. Binus Business Review Vol. 8 No. 1
- Johannes, Edward, Dan Muchid Rofi'i. 2014. *Pengaruh Kompensasi Dan Iklim Organisasi Terhadap Turnover Intension Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variable Intervening*. Jurnal Dinamika Manajemen Vol. 2 No.2.
- Kadiman., dan Indriana R D. 2012. Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Kasus Pada PT Nyonya Meneer Semarang). Juraksi. 1(1), h: 57-72.
- Mangkunegara, A.P. (2009). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung : PT Remaja Rosdakarya.
- Mathis, Robert. L dan John H. Jackson. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mobley, Horner, & Hollingsworth. (1978). The relationship between human resource practices and Employee retention in public organisations: an exploratory Study conducted in the united arab emirates. Arab: International Journal of Business and Social Science.
- Mobley W.H, dkk, (1979) Review And Conceptual Analysis of The Employee Turnover Process, Psychological Bulletin, Vol. 86 PP493-522
- Mondy, R.W. & Noe, R.M. 2008. *Human resource management*. Jakarta: Erlangga.
- Nawawi, H. Handari. 2003. *Manajemen Strategik Organisasi Non Profit Bidang Pemerintahan*. Jakarta: Gajah Mada University Press.
- Permana, Mas Yudith Aditya., M. Djudi Mukzam dan Ika Ruhana. 2015. *Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Kompensasi Non Finansial*

*Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan Pt. Pln (Persero) Apj Malang)* Jurnal Administrasi Bisnis (JAB), Vol.25 No. 2.

- Putra, A. S. (2012). Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Marketing dan Kredit PT. WOM Finance Cabang Depok. *Skripsi*. Institut Pertanian Bogor.
- Rachmawati, I.K. (2008). Manajemen sumber daya manusia. Yogyakarta: Andi.
- Rivai, Veithzal dan Ella Jauvani. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktek. Jakarta: Rajawali Pers.
- Robbins, S. P. (2003). *Perilaku Organisasi*, Jilid 2. Jakarta: PT. Indeks Kelompok Gramedia.
- Rumawas, Wehelmina. 2015. *Pengaruh Beban Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Keinginan Keluar Karyawan (studi pada karyawan PT. Telkom Manado)* Jurnal logos Dpectrum, Vol. 10, No. 3
- Setiawan, R., dan Brian, H. 2013. Pengaruh Komitmen organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Paparon's Pizza City Of Tomorrow. *Jurnal Studi Manajemen dan Organisasi*. 1 (1) : 21-41.
- Simamora, Henry. 2001. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: STIE YKPN
- Simamora, Henry. 2006. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: STIE YKPN Yoyakarta
- S.H. Tarwaka, A. Bakri dan L. Sudiajeng, *Ergonomi Untuk Kesehatan dan Keselamatan Kerja dan Produktivitas*, Surakarta: UNIBA Press, 2004.
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono, Prof. DR. 2014. *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: ALfabeta
- Sunarso, dan Kusdi. 2010. Pengaruh Kepemimpinan, Kedisiplinan, Beban Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar. *Jurnal Manajemen SD Fakultas Ekonomi Universitas Slamet Riyadi Surakarta* Vol.4 No.1 Juni 2010 : 72-79.

Sutarto. 2006. Dasar-Dasar Organisasi. Gajah Mada University Press :

Swasto, Bambang. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia. Malang : UB Press.

Soleman, Aminah ST. MT. 2011. *Analisis Beban Kerja Ditinjau Dari Faktor Usia Dengan Pendekatan Recommended Weight Limit ( Studi Kasus Mahasiswa Unpatti Poka)*. AMBON: ARIKA, Vol. 05, No. 2 ISSN: 1978-1105

<http://docslide.net/documents/027-kep-menpan-75-2004doc-569b02b789702.html>

Jurnal.unpand.ac.id/index.php/MS/article/download/715/696oleh F Widiawati - 2017.