

**“Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja
Karyawan pada PT. Meindo Elang Indah Bojonegoro”**

ABSTRAK

Oleh :

Achmad Dwi danuarta

Dosen Pembimbing

Nurul Hidayati, SE,.MM

Tujuan Penelitian ini adalah untuk menjelaskan pengaruh variabel Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Meindo Elang Indah Bojonegoro. Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran angket, wawancara, observasi dan dokumentasi. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan kuantitatif deskriptif yang bertujuan untuk mendeskripsikan atau memberi gambaran terhadap objek yang diteliti melalui data atau sampel yang telah terkumpul. Populasi yang digunakan yaitu Karyawan *helper* pada PT. Meindo Elang Indah Bojonegoro yang berjumlah 54 karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampel jenuh. Metode analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji hipotesis melalui uji t dan koefisien determinasi (R^2) dengan bantuan SPSS versi 21. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi yang baik dapat meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Meindo Elang Indah Bojonegoro dan disiplin kerja yang baik dapat meningkatkan kinerja karyawan PT. Meindo Elang Indah Bojonegoro.

Kata kunci : Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan