

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

CV. PELITA OFFSET JOMBANG

ABSTRAK

Oleh :

Sugiwijayanti

Dosen Pembimbing

Wasis, SE.,MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Pelita Offset Jombang. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif. Analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Dalam pengambilan sampel dengan menggunakan teknik sampel , dengan jumlah sampel 50 responden, sedangkan metode pengumpulan data yang digunakan ialah dengan wawancara, angket, dokumentasi. Metode yang digunakan untuk mengolah dan menganalisis data adalah uji vaiditas, uji reabilitas , uji normalitas, analisis regresi linier berganda , uji asumsi klasik dan uji hipotesis. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja non fisik berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci :Lingkungan kerja non fisik,motivasi kerja,kinerja karyawan

**THE INFLUENCE OF NON PHYSICAL WORK
ENVIRONMENT AND WORK MOTIVATION ON
EMPLOYEE PERFORMANCE AT CV. PELITA OFFSET
JOMBANG**

ABSTRACT

By:

Sugiwijayanti

Advisor

Wasis, SE.,MM

This study aims to determine the effect of Non-Physical Work Environment and Work Motivation on Employee Performance CV. Pelita Offset Jombang . The approach used in this research is a quantitative approach. The analysis used is multiple linear regression analysis. In sampling using the sampling technique, with a sample of 50 respondents, while the data collection methods used are interviews, questionnaires, documentation. The methods used to process and analyze the data are validity test, reliability test, descriptive analysis, normality test, multiple linear regression analysis, classical assumption test and hypothesis testing. The results of this study indicate that the non-physical work environment has a significant effect on employee performance and work motivation has a significant effect on employee performance.

Keywords :Non-physical work environment, work motivation, employee performance

