

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Di dalam suatu perusahaan pasti memerlukan seorang pemimpin yang dapat menjalankan suatu perusahaan. Pemimpin merupakan seorang individu yang mempunyai tanggungjawab yang begitu besar terhadap bawahannya sehingga mampu mempengaruhi bawahannya untuk mencapai tujuan perusahaan. Setiap pemimpin tentu mempunyai sifat dan karakter yang berbeda-beda dalam meningkatkan kualitas perusahaan maupun kinerja karyawannya. Sifat dan karakter yang berbeda-beda itulah yang disebut dengan gaya kepemimpinan.

Menurut Rivai (2014), gaya kepemimpinan adalah sekumpulan ciri yang digunakan pimpinan untuk mempengaruhi bawahan agar sasaran organisasi tercapai. Sedangkan Menurut Hasibuan (2011), gaya kepemimpinan adalah cara seorang pemimpin mempengaruhi perilaku bawahan, agar mau bekerja sama dan bekerja secara produktif untuk mencapai tujuan organisasi.

Pada kesempatan kali ini peneliti akan menganalisis gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh pimpinan PT. Affindia Karya Bintang sehingga dapat mengembangkan dan memajukan organisasi yang dipimpin. Adapun yang menjadi tempat penelitian ini adalah di PT. Affindia Karya Bintang yang merupakan organisasi yang bergerak dibidang general kontraktor dan supplier yang didirikan sejak tahun 2008 yang beralamatkan

di Jl. Jenggala No. 127 Sehani Tarik Sidoarjo, dengan menggunakan metode wawancara dengan pendekatan kualitatif.

Alasan mengapa peneliti melakukan penelitian di PT. Affindia Karya Bintang karena peneliti menemui fenomena yang terkait dengan gaya kepemimpinan untuk mencari makna yang lebih jelas. Penelitian ini akan berfokus pada perspektif gaya kepemimpinan seperti apa yang diterapkan oleh pimpinan PT. Affindia Karya Bintang sehingga dapat memajukan usaha/organisasi tersebut. Kemudian akan menjabarkan gaya kepemimpinan tersebut dengan bahasan yang lebih terperinci.

Terdapat cerita menarik yang membuat peneliti tertarik untuk melakukan penelitian ini. Berdasarkan hasil wawancara pra survey bapak Isrofil selaku direktur PT. Affindia Karya Bintang. Pada hari Kamis, tanggal 08 Juli 2021, pukul 10.00 WIB, bertempat di ruang kerja direktur PT. Affindia Karya Bintang. Menceritakan tentang sejarah awal mula berdirinya PT. Affindia Karya Bintang yang awal mulanya merupakan sebuah usaha rumahan yang bergerak di bidang General Kontrator dan Supplier sejak 2008 dalam skala kecil. Serta sebagai perusahaan yang bergerak dibidang pengadaan barang dan jasa yang menyediakan solusi bisnis yang inovatif kepada perusahaan yang mana selalu mengutamakan mutu serta kepercayaan demi kelangsungan bisnis yang harmonis dan berkelanjutan. Tapi seiring dengan berjalannya waktu perusahaan tersebut mengembangkan usahanya dengan melayani instansi/perusahaan baik pemerintahan maupun swasta. Pada tanggal 14 Maret 2016 yang lalu

perusahaan tersebut memutuskan untuk mengurus surat ijin usaha dalam bentuk perusahaan (PT). Pada bulan Oktober 2020 SIUP CV. Afindia Karya Bintang sudah keluar, yang disertai surat-surat ijin dari instansi terkait. Dan selanjutnya perusahaan ini secara resmi di beri nama PT.AFINDIA KARYA BINTANG.

Gambar 1.1 ACP dan Finishing



Sumber : PT. Affindia Karya Bintang

Berdasarkan pra survey peneliti kegiatan organisasi ini yang dipimpin oleh direktur telah mengalami kemenangan tender yang bisa dibilang cukup signifikan. Hal tersebut dapat dikatakan bahwa PT. Affindia Karya Bintang telah menjadi organisasi atau usaha yang besar dibandingkan sebelumnya, dimana pada awalnya organisasi ini didirikan dengan status sebagai badan usaha *commanditaire vennootschap* atau perseroan komanditer (CV) dan sampai sekarang menjadi badan usaha berbentuk perseroan terbatas (PT) sampai sekarang ini. Dari data yang diperoleh di PT. Affindia Karya Bintang pada tahun 2019 sampai 2020 mengalami

kemenangan tender yang cukup tinggi. Yang biasanya hanya mendapat proyek dalam provinsi sekarang mendapatkan proyek di luar provinsi bahkan sampai luar pulau. Adapun perusahaan atau pabrik yang telah dimenangkan adalah sebagai berikut :

Table 1.1 Data tender PT. Affindia Karya Bintang

No.	Jenis Tander	Macam Tander
1.	Kapal	<ul style="list-style-type: none"> - Dharma Lautan Utama - Tanto - Meratus - Bahana Line - Hub Maritim
2.	Pabrik	<ul style="list-style-type: none"> - Tangka Unilever - Tangka Pertamina - Tangka Pakuwon - Santos Agrindo - Chil Jedong
3.	Kontruksi	<ul style="list-style-type: none"> - Pergudangan Ritzgate - Pergudangan Bispak - Pabrik Benteng Api - Gedung Pensiunan KAIA Surabaya - Gedung Dealer MPM Sidoarjo

Sumber : PT. Affindia Karya Bintang 2019-2020

Fenomena yang terkait gaya kepemimpinan yang ditemui di PT. Affindia Karya Bintang yaitu bahwasannya pemimpin lebih cenderung menekankan hasil. Berdasarkan hasil wawancara singkat dengan direktur PT. Affindia Karya Bintang bapak Isrofil, beliau mengatakan bahwa beliau merupakan pemimpin yang mampu memotivasi dan mendorong bawahannya agar dapat mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Untuk itu bawahan yang berhasil dalam menyelesaikan pekerjaannya dengan baik

maka akan memperoleh imbalan yang sesuai. Begitupun sebaliknya jika bawahan tidak dapat menyelesaikan pekerjaannya dengan baik maka tidak akan mendapatkan imbalan dalam bentuk apapun. Dengan begitu bawahan akan lebih bersemangat dalam bekerja.

Berdasarkan fenomena yang terjadi pada perusahaan yang bergerak di bidang general kontraktor dan supplier, dapat diketahui bahwa gaya kepemimpinan memiliki peran penting dalam perusahaan. Masing-masing perusahaan memiliki pemimpin dengan gaya kepemimpinan yang berbeda. Gaya kepemimpinan yang cocok dan diterapkan dalam perusahaan akan mampu memberikan kepuasan bagi karyawannya. Karyawan yang puas dengan pemimpin mereka akan memiliki kinerja yang baik begitupun sebaliknya. Untuk itulah dalam proses keberhasilan suatu perusahaan, gaya kepemimpinan seorang pemimpin adalah sesuatu yang penting dan harus diperhatikan.

Berdasarkan uraian latar belakang di atas. Maka dari itu, peneliti menyusun skripsi penelitian dengan judul *“implementasi gaya kepemimpinan transaksional di PT. AFFINDIA KARYA BINTANG”*.

1.2 Pertanyaan Penelitian

Berdasarkan latar belakang yang ada, penulis merumuskan pertanyaan yaitu Bagaimana gaya kepemimpinan yang diterapkan pada PT. Affindia Karya Bintang?

1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah yang ada, maka tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui gaya kepemimpinan seperti apa yang diimplementasikan pada PT. Affindia Karya Bintang

1.4 Manfaat Penelitian

Manfaat yang didapat dari penelitian ini antara lain:

1. Manfaat teoritis

Penelitian ini diharapkan mampu memberikan masukan bagi pengembangan ilmu manajemen sumber daya manusia khususnya gaya kepemimpinan.

2. Manfaat Praktis

Hasil penelitian ini diharapkan sebagai evaluasi atau informasi bagi perusahaan terkait dengan gaya kepemimpinan yang diterapkan di PT. Affindia Karya Bintang.