

**PENGARUH *QUALITY OF WORK LIFE* (KUALITAS KEHIDUPAN KERJA)
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
CV. SURYA KENCANA FOOD DENGAN SEMANGAT
KERJA SEBAGAI MEDIASI**

ABSTRAK

OLEH:

SYAFRIZAL FIKA PUTRA

DOSEN PEMBIMBING

Dr. Abd. Rohim, M.Si.,CRA

NIDN : 0713046402

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh *Quality of work life* terhadap kinerja karyawan yang di mediasi oleh semangat kerja pada CV Surya Kencana Food Mojongapit jombang. Penelitian ini menggunakan kuantitatif dan penelitian ini merupakan penelitian eksplanasi, Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan surya kencana food dengan 50 orang sebagai responden, dalam penelitian ini variable *quality of work life* (kualitas kehidupan kerja) sebagai (X1) Semangat kerja sebagai (M) dan Kinerja karyawan (Y1), instrument dalam penelitian ini menggunakan angket yang terdiri dari 6 rincian pernyataan variable *quality of work life* 7 rincian pernyataan variable semangat kerja dan 4 rincian pernyataan variable kinerja karyawan setiap pernyataan di ukur dengan menggunakan skala likert, metode analisis data yang di gunakan dalam penelitian adalah analisis deskriptif dan analisis jalur path (path analisis) sehingga arah dan besarnya pengaruh variable eksogen terhadap variable endogen dapat di gambarkan secara jelas. hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *Quality of work life* memiliki kontribusi atas menurunnya kinerja karyawan, apabila penerapan *quality of work life* tidak terpenuhi maka mengakibatkan menurunnya semangat kerja yang berimbas pada menurunnya kinerja pada karyawan Cv surya kencana food

**Kata kunci : *Quality of work life* (kualitas kehidupan kerja) Semangat kerja
dan kinerja karyawan**

THE EFFECT OF QUALITY OF WORK LIFE ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN CV. SURYA KENCANA FOOD WITH SPIRIT WORK AS MEDIATION

ABSTRACT

By:

SYAFRIZAL FIKA PUTRA

CONSELLOR

Dr. Abd. Rohim, M.Si.,CRA

NIDN : 0713046402

This study aims to determine how much influence Quality of work life has on employee performance which is mediated by morale at CV Surya Kencana Food Mojongapit Jombang. This study uses quantitative and this research is an explanatory research. The population in this study is Surya Kencana Food employees with 50 people as respondents, in this study the variable quality of work life (quality of work life) as (X1) Work spirit as (M) and employees (Y1), the instrument in this study uses a questionnaire consisting of 6 detailed statements of quality of work life, 7 detailed statements of work morale variables and 4 statements of performance variables, each statement using a Likert scale, the data analysis method used in this research is descriptive analysis and path analysis. (path analysis) so that the direction and magnitude of the influence of exogenous variables on endogenous variables can be described clearly . The results of this study indicate that Quality of work life has a contribution to the decline in employee performance, if the application of quality of work life is not met, it results in a decrease in work morale which has an impact on the performance of CV Surya Kencana Food employees.