

PENGARUH KONFLIK ANTAR INDIVIDU DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN AUTO 2000 JOMBANG

**ABSTRAK**

Oleh:  
TAFANA HARDIANTI B

Dosen Pembimbing

Deni Widyo P, SE.,MM

Penelitian ini bertujuan untuk pengaruh konflik antar individu dan motivasi kerja berpengaruh terhadap Kinerja Kinerja karyawan Auto 2000. Penelitian menggunakan metode penelitian eksplanasi yang dilaksanakan melalui pengumpulan data di lapangan. populasi dan sampel semua karyawan bagian marketing Auto 2000 Jombang sebanyak 30 Orang, analisa data dengan menggunakan metode statistik Regresi Linier berganda dan pengujian hipotesis dan koefisien diterminasi. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Konflik antar individu mampu menurunkan kinerja karyawan Auto 2000 Jombang. Konflik antar individu berpengaruh terhadap kinerja, bentuk peningkatannya adalah kinerja yang menurun dan Motivasi kerja mampu meningkatkan kinerja karyawan Auto 2000 Jombang. Motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja, bentuk peningkatannya adalah kinerja yang meningkat

*Kata Kunci:* konflik antar individu, motivasi kerjdan kinerja

**THE EFFECT OF INDIVIDUAL CONFLICT AND WORK MOTIVATION ON  
THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES AUTO 2000 JOMBANG**

**ABSTRACT**

By:

TAFANA HARDIANTI B

Advisor

Deni Widyo P, SE.,MM

*This study aims to determine the effect of conflict between individuals and work motivation on the performance of Auto 2000 employees. This study uses the explanatory method which is carried out through data collection in the field. population and sample of all employees of the marketing department of Auto 2000 Jombang as many as 30 people, data analysis using multiple linear regression statistical methods and hypothesis testing and termination coefficients. Results Based on the research shows that conflict between individuals can reduce the performance of Auto 2000 Jombang. Conflicts between individuals affect performance, the form of improvement is decreased performance and work motivation is able to increase the performance of Auto 2000 Jombang employees. Work motivation affects performance, the form of improvement is increased performance*

*Keywords: conflict between individuals, work motivation and performance*