

# **PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA NON-FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIVISI INFRA 1.**

**(Studi Pada PT. Pembangunan Perumahan (Persero) Tbk.**

**JLS LOT.6 Tulungagung)**

## **ABSTRAK**

**Oleh :**

Theresa Dewi Melasari

**Dosen Pembimbing :**

Dr. Abd. Rochim, S.E.,M.Si.,CRA.

Tujuan penelitian ini adalah untuk menjelaskan pengaruh variable Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Non-Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Infra 1 Studi pada PT. Pembangunan Perumahan (Persero) JLS Lot.6 Tulungagung. Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran angket, wawancara, observasi, dan dokumentasi. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode explanatory research yang dilaksanakan melalui pengumpulan data dilapangan. Populasi yang dipergunakan yaitu Karyawan Divisi Infra 1 PT. Pembangunan Perumahan (Persero) JLS. Lot.6 Tulungagung yang berjumlah 50 karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampel jenuh. Metode analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, dan uji hipotesis. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Non-Fisik mampu meningkatkan Kinerja Karyawan Divisi Infra 1 Studi pada PT. Pembangunan Perumahan (Persero) JLS Lot.6 Tulungagung.

**Kata Kunci : Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Non-Fisik, Kinerja Karyawan**

***EFFECT OF WORK MOTIVATION AND NON-PHYSICAL WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF INFRA 1 DIVISION***

***(Study at PT. Pembangunan Perumahan (Persero) Tbk.***

***JLS LOT.6 Tulungagung)***

***ABSTRACT***

***By :***

***Theresa Dewi Melasari***

***Guiding Lecturer :***

***Dr. Abd. Rochim, S.E., M.Si., CRA.***

*The purpose of this study was to explain the effect of the variable work motivation and non-physical work environment on employee performance in the Infra 1 Division of the study at PT. Pembangunan Perumahan (Persero) JLS Lot. 6 Tulungagung. Data was collected by distributing questionnaires, interviews, observations, and documentation. This study uses a quantitative approach with explanatory research methods which are carried out through data collection in the field. The population used is the employees of the Infra 1 Division of PT. Pembangunan Perumahan (Persero) JLS. Lot.6 Tulungagung totaling 50 employees. The sampling technique used was the saturated sample technique. The data analysis method uses validity test, reliability test, classical assumption test, multiple linear regression analysis, and hypothesis test. work motivation and non-physical work environment can improve employee performance Division Infra 1 Study at PT. Pembangunan Perumahan (Persero) JLS Lot. 6 Tulungagung.*

***Keywords : Work Motivation, Non-Physical Work Environment, Employee Performance***