

**PENGARUH KETERLIBATAN KERJA TERHADAP
KINERJAKARYAWAN DENGAN LOYALITAS KARYAWAN
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

(Studi Pada “CV. Mega Lestari Plasindo Jombang” Karyawan Bagian Produksi)

ABSTRAK

Oleh :

Wahyu Tiono

Dosen Pembimbing :

Nurali, SE., MSM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh tidak langsung keterlibatan kerja terhadap kinerja karyawan produksi melalui loyalitas karyawan sebagai variabel mediasi pada CV. Mega Lestari Plasindo. Jenis penelitian eksplanasi (*eksplanatory research*). Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan CV. Mega Lestari Plasindo. Teknik analisis yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, analisis deskriptif, analisis SEM dengan menggunakan software WarpPLS 5.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Keterlibatan Karyawan berpengaruh terhadap kinerja karyawan CV. Mega Plasindo, Keterlibatan karyawan berkontribusi terhadap loyalitas pada CV. Mega Plasindo, Loyalitas berpengaruh terhadap kinerja karyawan CV. Mega Plasindo dan Loyalitas memediasi peningkatan pemberdayaan karyawan terhadap kinerja karyawan CV. Mega Plasindo.

Kata Kunci : keterlibatan kerja, loyalitas karyawan dan kinerja

**EFFECT OF WORK ENGAGEMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE
WITH EMPLOYEE LOYALTY
AS A MEDIATION VARIABLE
(Study on "CV. Mega Lestari Plasindo Jombang" Production Division
Employees)**

ABSTRACT

By:

Wahyu Tiono

Consellor :

Nurali, SE., MSM

This study aims to determine the indirect effect of work involvement on the performance of production employees through employee loyalty as a mediating variable on CV. Mega Lestari Plasindo. This type of research is explanatory (explanatory research). The population used in this study were employees of CV. Mega Lestari Plasindo. The analytical techniques used include validity test, reliability test, descriptive analysis, SEM analysis using WarpPLS 5.0 software. The results showed that employee involvement contributed to the performance of employees at CV. Mega Plasindo, Employee involvement contributes to loyalty to CV. Mega Plasindo, Loyalty contributes to the performance of employees of CV. Mega Plasindo and Loyalty mediate the improvement of employee empowerment on the employee performance of CV. Mega Plasindo.

Keywords: work involvement, employee loyalty and performance