

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING
(Studi Kasus Pada Bagian Tanaman Pabrik Gula Djombang Baru)**

ABSTRAK

Oleh:

Wardatur Rohmah

Pembimbing:

Mardi Astutik, SE., MM

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan menjelaskan pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja sebagai variabel *intervening* pada karyawan bagian tanaman di Pabrik Gula Djombang Baru. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, dengan menggunakan sampel jenuh sebanyak 33 responden. Analisis yang digunakan meliputi uji validitas, uji realibilitas, analisis deskriptif, analisis jalur (*path analysis*), uji sobel, uji t dan koefisien determinan, dengan menggunakan SPSS 23. Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dan variabel motivasi kerja mampu memediasi budaya organisasi terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan, dan Motivasi Kerja