

## DAFTAR PUSTAKA

- Agustin, D. (2020). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan UMKM Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Ekonomi dan Bisnis*, 8-18.
- Alinvia, Ayu Sagita; Heru, Susilo;. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediator. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 74.
- Arikunto. (2006). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Bangun. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Cooper, D., & Pamela, S. (2006). *Metode Riset Bisnis*. Jakarta: PT Media Global Edukasi.
- Fahmi, I. (2016). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep & Kinerja. Edisi 1*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Faisal, Nurul , H., & Somantri, M. D. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Karyawan. *Jurnal Ekonomi Syariah*.
- Ghozali , I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang: BPFU Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, & Malayu , S. (2007). *Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hidayati. (2020). Pengaruh K3 dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of business and inovation management,, Volume 2 Nomor 3*.
- Ipan , H. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT Taspen cabang Serang. *Journal Managemen..*
- Kamilah , A., Dwi, C., & Nurul, Q. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: Rajawali Press.
- Mangkunegara, A. (2014). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: Refika Aditama.

- Marsono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif Langkah - Langkah Menyusun Skripsi, Tesis Disertai Menggunakan Teknik Analisis Jalur( Path Analysis) Dilengkapi Contoh Aplikasinya* . Bogor: IN Media.
- Mathins, R., & John H, J. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Buku Dua*. Jakarta: Salemba Empat.
- Moehariono. (2012). *Pengukuran kinerja berbasis kompetensi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Moulana, F., & Bambang, S. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Variabel Mediator Motivasi Kerja . *Jurnal Administrasi Bisnis*, 44.
- Najmy Haqq. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*.
- Paita, S., Bernhard , T., & Greis, M. (2015). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja Pada Balai Pendidikan Dan Pelatihan Keagamaan. *Jurnal Emba Vol. 3 No.3*, hal. 683-694.
- Rahim, A. S., & Zahari, M. (2017). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. 150-56.
- Riani, A. (2016). *Budaya Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Robbins, S., & Judge. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sagita, A., Heru , S., & Muhammad , C. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediator.
- Sandjojo. (2011). *Metode Analisis Jalur (Path Analysis) dan Aplikasinya*. Jakarta: Pustaka Sinar Harapan.
- Sholahudin, A.-a. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(3).
- Siagian. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia Cetakan 15*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Steers, R. (1985). *Efektifitas Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Sudjana. (2005). *Metode Statistika*. Bandung: Tarsito.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D*. Bandung: CV Alfabeta.

- Suharsono. (2018). Pemodelan Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan PT. Djarum Unit Karangbener. *SAINS DAN SENI ITS*, 2-9.
- Sulistiawan, D., Sukisno, S., & Riadi. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Kinerja*, 61-69.
- Susetyo, Widyanto , E., Amiartuti , K., & Hendro , T. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan . *Jurnal Ilmu Ekonomi & Manajemen*, 83-93.
- Sutoro. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja . *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 104.
- Sutrisno, E. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Suwanto, & Priansa. (2011). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Theodora, O. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan . 95-187.
- Tika, P. (2006). *Budaya Organisasi Dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*.
- Wan, Dedi, & Tupti, Z. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja. *Jurnal ilmiah magister manajemen*, 31-44.
- Wirawan. (2007). *Budaya dan Iklim Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.