

*SYSTEMATIC LITERATURE REVIEW (SLR) PENGARUH BUDAYA  
ORGANISASI TERHADAP KINERJA DOSEN PERGURUAN TINGGI  
SWASTA*

ABSTRAK

Oleh:

Zinedin Nur Vaizah

1761111

Dosen Pembimbing:

Rita Mutiarni, SE.,MM

Riset mengenai Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta sudah banyak dilakukan. Namun demikian, masih terbatas jumlah artikel yang membahas topik tersebut dalam bentuk *Systematic Literature Review (SLR)*.

Penelitian ini bertujuan untuk 1) Mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja dosen perguruan tinggi swasta. 2) Untuk mengetahui faktor-faktor apa saja yang dapat mempengaruhi budaya organisasi. 3) Untuk mengetahui jenis penelitian, teknik pengumpulan data dan alat penelitian apa yang digunakan untuk meneliti. Penelitian ini dengan jenis *Systematic Literature Review (SLR)*. Menurut (Kitchenham et al., 2009) *Systematic Literature Review (SLR)* didefinisikan sebagai proses mengidentifikasi, menilai dan menafsirkan semua bukti penelitian yang tersedia dengan tujuan untuk menyediakan jawaban untuk pertanyaan penelitian secara spesifik. Dari 9 (Sembilan) artikel yang membahas Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa 1) pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja dosen perguruan tinggi swasta mayoritas berpengaruh positif dan signifikan. 2) faktor-faktor yang menyebabkan pengaruh budaya organisasi, keahlian, potensi, kemampuan, motivasi, sikap pimpinan serta karyawan, dan lingkungan kerja. 3) penelitian tentang pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja dosen perguruan tinggi swasta mayoritas menggunakan kuantitatif dengan alat uji regresi linear berganda. Dari simpulan di atas maka disarankan beberapa hal antara lain: 1) Kepada peneliti selanjutnya agar memperhatikan hal-hal yang menyebabkan perbedaan hasil penelitian antara lain: obyek penelitian dan lokasi. 2) Kepada peneliti selanjutnya agar melakukan penelitian dengan menggunakan variabel dan faktor-faktor yang belum banyak dibahas dalam penelitian ini. 3) Kepada peneliti selanjutnya agar menggunakan pendekatan kualitatif.

**Kata kunci:** SLR. Budaya organisasi, Kinerja

*SYSTEMATIC LITERATURE REVIEW (SLR) INFLUENCE OF  
ORGANIZATIONAL CULTURE ON THE PERFORMANCE OF PRIVATE  
Universities Lecturers*

ABSTRACT

By:

Zinedin Nur Vaizah

1761111

Supervisor:

Rita Mutiarni, SE.,MM

Research on the Influence of Organizational Culture on the Performance of Private Higher Education Lecturers has been widely carried out. However, there is still a limited number of articles discussing this topic in the form of a Systematic Literature Review (SLR).

This study aims to 1) determine the influence of organizational culture on the performance of private university lecturers. 2) To find out what factors can affect organizational culture. 3) To find out the type of research, data collection techniques and research tools used to research. This research is a type of Systematic Literature Review (SLR). According to (Kitchenham et al., 2009) Systematic Literature Review (SLR) is defined as the process of identifying, assessing and interpreting all available research evidence with the aim of providing answers to specific research questions. Of the 9 (nine) articles discussing the Influence of Organizational Culture on the Performance of Private Higher Education Lecturers.

The results of this study indicate that 1) the influence of organizational culture on the performance of private university lecturers has a positive and significant effect. 2) the factors that cause the influence of organizational culture, skills, potential, abilities, motivation, attitudes of leaders and employees, and work environment. 3) research on the influence of organizational culture on the performance of private university lecturers mostly uses quantitative with multiple linear regression test. From the conclusions above, it is suggested several things, including: 1) For further researchers to pay attention to the things that cause differences in research results, among others: the object of research and location. 2) For further researchers to conduct research using variables and factors that have not been widely discussed in this study.

**Keywords:** SLR, Organizational culture, Performance