

**PENGARUH KOMPETENSI DAN EMPLOYEE RELATIONS TERHADAP
KINERJA PERAWAT RUMAH SAKIT SITI HALIMAH KANDANGAN**

ABSTRAK

Oleh:

Amanda Elsa Fitria Nurdiansyah

Dosen Pembimbing :

Nurali,SE.,MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kompetensi dan *Employee Relations* Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Siti Halimah Kandangan. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif. Analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Dalam pengambilan sampel dengan menggunakan teknik sampel jenuh, dengan jumlah sampel 31 responden, sedangkan metode pengumpulan data yang digunakan ialah dengan wawancara, angket, dokumentasi. Metode yang digunakan untuk mengolah dan menganalisis data adalah uji validitas, uji reabilitas, analisis deskriptif, analisis regresi linier berganda, uji asumsi klasik dan uji hipotesis. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompetensi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dan *employee relations* berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : kompetensi, *employee relations*, kinerja karyawan

**THE EFFECT OF COMPETENCEEMPLOYEE RELATIONS ON EMPLOYEE
PERFORMANCE AT RUMAH SAKIT SITI HALIMAH**

ABSTRACT

By:

Amanda Elsa Fitriani Nurdiansyah

Advisor :

Nurali,SE.,MM

This study aims to determine the effect of Competence and Employee Relations on Employee Performance at Rumah Sakit Siti Halimah. The approach used in this research is a quantitative approach. The analysis used is multiple linear regression analysis. In sampling using the saturated sample technique, with a sample of 31 respondents, while the data collection methods used are interviews, questionnaires, documentation. The methods used to process and analyze the data are validity test, reliability test, descriptive analysis, multiple linear regression analysis, classical assumption test and hypothesis testing. The results of this study indicate that competence has a significant effect on performance and employee relations has a significant effect on performance.

Keywords : competence, employee relations, employee performance