

**PENGARUH UPAH KERJA, SEMANGAT KERJA DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN**

(Studi Kasus Pada UD. Karya Jati Jombang)

ABSTRAK

Oleh:

Ahmad Sa'roni

Dosen Pembimbing:

Drs. Thamrin Bey, M.Si

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh upah kerja, semangat kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. Penelitian ini termasuk penelitian kuantitatif dengan pengujian hipotesis dengan menggunakan skala pengukuran Likert, metode pengumpulan data dilakukan dengan cara penyebaran angket. Populasi penelitian yaitu karyawan bagian produksi dengan sampel sebanyak 74 responden. Berdasarkan hasil analisis menunjukkan upah kerja, semangat kerja dan disiplin kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada UD. Karya Jati Jombang. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel Upah kerja, Semangat Kerja dan Disiplin kerja berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan, diharapkan penelitian selanjutnya menggunakan variabel lain seperti: Motivasi kerja, Keterampilan dan teknologi.

Kata Kunci : Upah Kerja, Semangat Kerja Disiplin Kerja dan Produktivitas Kerja.