

## **Kepuasan Kerja Pegawai Kantor Sekretariat DPRD Kabupaten Jombang**

### **ABSTRAK**

**Oleh :**  
Yunia Oetari

**Dosen Pembimbing**  
Nurul Hidayati, SE., MM.

Kepuasan kerja merupakan sikap dari setiap orang yang memiliki rasa senang dan mencintai pekerjaannya. Kepuasan kerja harus dibangundengan sebaik-baiknya agar moral kerja, dedikasi, kecintaan, dan kedisiplinan seseorang meninsgkat. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menjelaskan bagaimana tingkat kepuasan kerja pegawai kantor Sekretariat DPRD Kabupaten Jombang.

Metode pengumpulan data dilakukan dengan melakukan penyebaran angket atau kuesioner. Teknik pengolahan data yang digunakan adalah teknik pemberian skor yang menggunakan skala likert 1-5. Sedangkan teknik analisis data menggunakan metode deskriptif persentase. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai bagian umum dengan jumlah 33 orang. Penelitian ini menggunakan sampel jenuh dimana semua populasi diambil dan digunakan sebagai sampel penelitian.

Berdasarkan hasil analisis dapat disimpulkan bahwa pegawai kantor Sekretariat DPRD Kabupaten Jombang memiliki tingkat kepuasan kerja yang tinggi. Dari 5 indikator kepuasan kerja, kepuasan berdasarkan pekerjaan itu sendiri, promosi, pengawasan dan rekan kerja berada dalam kategori sangat puas. Sedangkan indikator kepuasan berdasarkan gaji berada dalam kategori puas.

Kata Kunci: Kepuasan kerja

## **Job Satisfaction of Jombang DPRD Secretariat Office Employees**

### **ABSTRACT**

**By:**

Yunia Oetari

**Supervisor**

Nurul Hidayati, SE., MM.

Job satisfaction is the attitude of everyone who feels happy and loves his job. Job satisfaction must be properly developed so that one's morale, dedication, love, and discipline can increase. The purpose of this study is to explain how the level of job satisfaction of the employees of the DPRD Secretariat office in Jombang Regency.

The data collection method is carried out by distributing questionnaires or questionnaires. The data processing technique used is a scoring technique using a Likert scale of 1-5. While the data analysis technique used the percentage descriptive method. The population in this study were general employees with a total of 33 people. This study used a saturated sample where all the population was taken and used as the research sample.

Based on the results of the analysis, it can be concluded that the employees of the DPRD Secretariat office in Jombang Regency have a high level of job satisfaction. Of the 5 indicators of job satisfaction, satisfaction based on the job itself, promotion, supervision and co-workers are in the very satisfied category. While the indicators of satisfaction based on salary are in the satisfied category.

Keywords: Job satisfaction