

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN**

(Study Kasus pada Karyawan Bagian Produksi Pabrik Tahu W Jombang)

ABSTRAK

Oleh :

Winditya Jeni Wulansari

Dosen Pembimbing

Dr. Abd. Rohim, SE., M.Si

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh beban Lingkungan Kerja, dan Stress Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada psbrik Tahu W Jombang. Populasi dan sampel penelitian ini ialah seluruh karyawan bagian produksi pada pabrik Tahu W Jombang yang berjumlah 35 karyawan. Teknik sampel yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan sampling jenuh. Metode analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil pengujian hipotesis membuktikan lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, dan pengujian hipotesis membuktikan stress kerja berpengaruh negatif terhadap kinerja karyawan. Hasil analisis regresi dari Lingkungan Kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,386 yang berarti peningkatan pada lingkungan kerja akan diikuti oleh peningkatan pada kinerja karyawan. Stres Kerja berpengaruh negatif terhadap kinerja karyawan, dengan nilai koefisien regresi sebesar $-0,545$ yang berarti peningkatan stress kerja akan diikuti oleh penurunan pada kinerja karyawan.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Stress Kerja, Kinerja Karyawan.

**EFFECT OF WORK ENVIRONMENT AND WORK STRESS ON
EMPLOYEE PERFORMANCE**

**(Case Study on Employees of the Production Section of the W Jombang Tofu
Factory)**

ABSTRACT

By:

Winditya Jeni Wulansari

Guiding Lecturer

Dr. Abd. Rohim, SE., M.Si

The purpose of this study was to determine the effect of work environment load and work stress on employee performance at tofu W Jombang. The population and sample of this study were all employees of the production section of the Tofu W Jombang factory, totaling 35 employees. The sampling technique used in this study was saturated sampling. The data analysis method used multiple linear regression analysis. The results of hypothesis testing prove that the work environment has a positive effect on employee performance, and hypothesis testing proves that job stress has a negative effect on employee performance. The results of the regression analysis of the work environment have a positive effect on employee performance, with a regression coefficient of 0.386 which means an increase in the work environment will be followed by an increase in employee performance. Job stress has a negative effect on employee performance, with a regression coefficient of -0.545 , which means an increase in job stress will be followed by a decrease in employee performance.

Keywords: Work Environment, Work Stress, Employee Performance.