

**PENGARUH JAMINAN SOSIAL DAN INSENTIF TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN DI PT KARYA NIAGA ABADI (*J&T EXPRESS CABANG  
MOJOAGUNG-JOMBANG*)**

**ABSTRAK**

Oleh:

TRY AGUNG SATRIAWAN

Dosen Pembimbing

Mardi Astutik, SE., MM.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Jaminan Sosial terhadap Kinerja karyawan, dan pengaruh Insentif terhadap Kinerja karyawan di PT. Karya Niaga Abadi J&T Express cabang Mojoagung Jombang. Penelitian ini adalah metode kuantitatif menggunakan model regresi linier berganda dengan bantuan SPSS 20. Sampel penelitian menggunakan sampel jenuh dengan 49 responden. Hasil penelitian yang diperoleh menunjukkan bahwa variabel Jaminan Sosial yang baik dapat meningkatkan kinerja karyawan. Dan variabel Insentif kerja yang baik pula dapat meningkatkan kinerja karyawan.

***Kata kunci:* jaminan sosial, insentif, kinerja karyawan**

**PENGARUH JAMINAN SOSIAL DAN INSENTIF TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN DI PT KARYA NIAGA ABADI (*J&T EXPRESS CABANG  
MOJOAGUNG-JOMBANG*)**

**ABSTRACT**

By:

TRY AGUNG SATRIAWAN

Lecturer

Mardi Astutik, SE., MM.

This study aims to examine the effect of social security on employee performance, and the effect of incentives on employee performance at PT. Karya Niaga Abadi J&T Express Mojoagung Jombang branch. This research is a quantitative method using multiple linear regression models with the help of SPSS 20. The research sample used a saturated sample with 49 respondents. The results obtained indicate that a good Social Security variable can improve employee performance. And a good work incentive variable can also improve employee performance.

**Keywords: social security, incentives, employee performance**