

**PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN (Studi Kasus PT. Seng Fong Moulding Perkasa (PT.SFMP)
Jombang Bagian Department Furniture)**

Oleh:

Tanto Hermawan

1661083

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan PT.Seng Fong Moulding Perkasa Jombang Departement Furniture. pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Seng Fong Moulding Perkasa Jombang pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Seng Fong Moulding Perkasa Jombang

Dalam desain penelitian, teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sampling jenuh, karena kurang dari 100 sampel penelitian ini menggunakan skala likert, metode pengumpulan data melalui observasi, dan angket. Metode analisis yang digunakan adalah metode analisis deskriptif kuantitatif. Dalam pengujian asumsi klasik menggunakan beberapa metode yaitu uji autokorelasi, uji multikolinieritas, uji normalitas, dan uji heteroskedastisitas. Instrumen tes yang digunakan adalah uji validitas dan reliabilitas. Sedangkan dalam pengujian hipotesis menggunakan uji parsial (t) dan koefisien determinasi (R^2).

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa dari hasil uji analisis regresi linier berganda nilai signifikansi disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Seng Fong Moulding Perkasa Jombang departement furniture sebesar 0,000 yang berarti berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, nilai signifikan motivasi terhadap kinerja karyawan PT. Seng Fong Moulding Perkasa Jombang departement furniture 0,001 yang berarti berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Disiplin Kerja , Motivasi , Kinerja