

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN STUDY KASUS PADA
CV. BANDAR BAHARI BANJARMASIN**

(Study Pada Karyawan Bagian Operasional)

ABSTRAK

Oleh :

Siti Mariyam

Dosen Pembimbing :

Dr. Abd. Rohim, M.,Si.,CRA

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menjelaskan pengaruh variabel lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dan mengetahui dan menjelaskan pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. BANDAR BAHARI. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dan menggunakan model egressi linier berganda dengan bantuan SPSS 20. Sampel penelitian menggunakan sampel jenuh sebanyak 39 responden. Hasil penelitian yang diperoleh menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja mampu meningkatkan kinerja karyawan. dan variabel kepuasan karyawan mampu meningkatkan kinerja karyawan

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.

**EFFECT ON WORK ENVIRONMENT AND JOB SATISFACTION ON
EMPLOYEE PERFORMANCE CASE STUDY IN CV. BANDAR BAHARI
BANJARMASIN
(Study of Operational Employees)**

ABSTRACT

**By :
Siti Mariyam**

**Lecturer guide :
Dr. Abd. Rohim, M.,Si.,CRA**

This study aims to determine and explain the influence of work environment variables on employee performance and to know and explain the effect of job satisfaction on employee performance at CV. BANDAR BAHARI. This research uses quantitative methods and uses a multiple linear regression model with the help of SPSS 20. The research sample uses a saturated sample of 39 respondents. The results obtained indicate that the work environment variable can improve employee performance. and employee satisfaction variables are able to improve employee performance

Keywords: Work Environment, Job Satisfaction, Employee Performance.