

**PENGARUH PELATIHAN DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN
(Studi Pada CV. Jabalkab Mutiara Plastik)**

Oleh:
Shindy Sangryla Margaretha
1661076

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan bagian produksi CV. Jabalkab Mutiara Plastik.

Jenis penelitian dalam skripsi ini adalah penelitian verifikatif dengan menggunakan metode penelitian eksplanasi. Metode pengumpulan data melalui kuesioner dengan menggunakan teknik sampel jenuh dengan jumlah responden sebanyak 52 karyawan bagian produksi. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan regresi berganda dengan bantuan SPSS Versi 2.0

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $2,416 > 2,009$ serta nilai sig sebesar 0,019. 2) kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $2,953 > 2,009$ serta nilai sig sebesar 0,005.

Kata kunci : Pelatihan, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Karyawan

**THE EFFECT OF TRAINING AND JOB SATISFACTION ON
EMPLOYEE PERFORMANCE
(Study at CV. Jabalkab Mutiara Plastik)**

By:
Shindy Sangryla Margaretha
1661076

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of training and job satisfaction on employee performance in the production division of CV. Jabalkab Mutiara Plastik.

This type of research in this thesis is verification research using explanatory research methods. Methods of data collection through questionnaires using saturated sample techniques with the number of respondents as many as 52 employees in the production division. The data analysis technique in this study used multiple regression with the help of SPSS Version 2.0.

The results of this study indicate that: 1) training has a positive and significant effect on employee performance with a value of t count $> t$ table or $2.416 > 2.009$ and a sig value of 0.019. 2) job satisfaction has a positive and significant effect on employee performance with a value of t count $> t$ table or $2.953 > 2.009$ and a sig value of 0.005.

Key Word : Training, Job Satisfaction, Employee Performance