

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP
KINERJA GURU HONORER DENGAN MOTIVASI KERJA
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
(Studi Kasus Pada SMPN I Ngoro Jombang)**

SKRIPSI

Untuk memenuhi sebagai syarat
untuk memperoleh gelar sarjana (S-1)

Program Studi Manajemen



RURRY UNTARI GATTI

1661080

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE)

PGRI DEWANTARA

JOMBANG

2020

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP
KINERJA GURU HONORER DENGAN MOTIVASI KERJA
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
(Studi Kasus Pada SMPN I Ngoro Jombang)**

PROPOSAL

yang diajukan oleh :

Ruryy.....
(1661.....)

telah disetujui untuk diuji oleh:

Dosen Pembimbing

Mardi Astutik, SE., MM
NIDN. 0710067401

tanggal,

MOTTO

“ Sebuah pencapaian bukan hasil dari kekuatan besar melainkan hasil dari kegigihan dan kesungguhan”

HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi atau tugas akhir ini saya persembahkan untuk :

1. Ayah dan Mama serta Papa dan Mama mertua serta calon suami saya dan adik-adik saya juga keluarga besar saya sebagai motivator terbesar dalam hidup saya yang tak pernah berhenti mendoakan dan men-suport saya, terima kasih atas semua pengorbanan dan kesabarannya sehingga mengantar saya sampai pada titik sekarang ini.
2. Seluruh dosen program studi manajemen, terimakasih untuk Bapak/Ibu dosen atas semua ilmu yang telah engkau ajarkan kepada saya, semoga amal dan bakti Bapak/Ibu dosen mendapat berkah dari ALLAH SWT.
3. Keluarga besar STIE PGRI DEWANTARA JOMBANG
4. Sahabat – sahabat tercinta saya yang tak mungkin saya sebutkan satu persatu, terimakasih untuk segala semangat dan pendapat kalian kepada saya, semoga bisa terus menjadi sahabat sampai tua nanti.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan Rahmat serta Hidayah-nya sehingga kami dapat menyusun usulan penelitian ini .Adapun usulan ini disusun sebagai salah satu syarat menyusun atau membuat skripsi / tugas akhir kuliah.

Dalam penyusunan usulan penelitian ini,kami menyadari bahwa usulan ini tidak dapat terselesaikan dengan baik tanpa adanya dukungan dan bimbingan serta dorongan baik moral maupun material dan pengarahan dari berbagai macam pihak.Pada kesempatan ini kami akan menyampaikan ucapan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu dalam penyusunan usulan proposal ini,terutama kepada :

1. Ibu Dra. Yuniep Mujati Suaidah, M.Si selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) PGRI Dewanatara Jombang.
2. Ibu Nurul Hidayati, SE., MM selaku Ketua Program Studi Manajemen, dan Ibu Ratna Dwi Jayanti, SE., MM selaku Sekretaris Program Studi Manajemen.
3. Ibu Mardi Astutik, SE., MM selaku dosen pembimbing Skripsi yang telah sabar membimbing peneliti.
4. Kedua Orangtua dan keluarga yang selalu mendoakan dan mendukung sehingga peneliti semangat dalam menyusun Skripsi ini
5. Seluruh sahabat peneliti yang senantiasa memberi saran dan bantuan.

6. Teman-teman kelas Manajemen yang selalu ada dan bersama-sama saling mensupport dan mendoakan untuk kebaikan kita bersama sehingga lulus dan wisuda bersama di tahun 2020

Kami menyadari bahwa dalam penelitian ini sangat jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, kami sebagai penyusun proposal mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari pembaca demi perbaikan makalah ini.

Akhirnya kami berharap semoga penelitian ini bermanfaat khususnya bagi penulis dan bagi pembaca pada umumnya.

Jombang, 2 Desember 2020

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
BAB I : PENDAHULUAN	
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Batasan Masalah	7
1.4 Tujuan Penelitian	7
1.5 Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Penelitian Terdahulu	9
2.2 Landasan Teori	11
2.2.1 Kompensasi	11
2.2.1.1 Pengertian Kompensasi	11
2.2.1.2 Tujuan Kompensasi	12
2.2.1.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi	13
2.2.1.4 Indikator Kompensasi	14
2.2.2 Motivasi Kerja	15
2.2.2.1 Pengertian Motivasi	15
2.2.2.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi	16
2.2.2.3 Indikator Motivasi	16
2.2.3 Kinerja	16
2.2.3.1 Pengertian Kinerja	16
2.2.3.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	17
2.2.3.3 Indikator Kinerja	18
2.3 Hubungan Antar Variabel	20
2.3.1 Hubungan Kompensasi Finansial Dengan Kinerja Guru Honorer	20
2.3.2 Hubungan Kompensasi Finansial Dengan Motivasi Kerja	21
2.3.3 Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Guru Honorer	22
2.3.4 Hubungan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Guru Honorer Dengan Motivasi Sebagai Variabel Mediasi	23
2.4 Kerangka Konseptual	24
2.5 Hipotesis	25
BAB III METODE PENELITIAN	27
3.1 Rancangan Penelitian	27

3.2 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	28
3.2.1 Definisi Operasional	28
3.2.2 Pengukuran Variabel	31
3.3 Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	32
3.3.1 Populasi	32
3.3.2 Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	32
3.4 Jenis dan Sumber Data, serta Metode Pengumpulan Data	32
3.4.1 Jenis dan Sumber Data	32
3.4.2 Metode Pengumpulan Data	33
3.5 Uji Instrumen	34
1. Uji Validitas	34
2. Uji Reliabilitas	35
3.6 Teknik Analisis Data	36
3.6.1 Analisis Deskriptif	36
3.6.2 Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	37
3.6.3 Uji Hipotesis	39
1. Uji T	39
2. Koefisien Determinasi (R^2)	39
3. Uji Sobel	40
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	42
4.1 Deskripsi Objek Penelitian	42
4.1.1 Profil SMPN 1 Ngoro Jombang	42
4.1.2 Visi dan Misi	42
4.1.3 Struktur Organisasi SMPN 1 Ngoro Jombang	43
4.1.4 Job Desk di SMPN 1 Ngoro Jombang	43
4.2 Karakteristik responden.....	47
A. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	47
B. Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	48
C. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	48
D. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	49
4.3 Analisis Deskriptif Variabel	49
1. Variable kompensasi Finansial	49
2. Variable Motivasi Kerja	50
3. Variabel Kinerja Guru Honorer	51
4.4 Hasil Analisis Data	
4.4.1 Pengujian Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja	53
4.4.2 Pengujian Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Honorer	54
4.4.3 Pengujian Motivasi Kerja Memediasi Pengaruh Antar Kompensasi Terhadap Kinerja Guru Honorer	55

A. Analisis Jalur Path	55
B. Uji Sobel (Sobel Test)	56
4.5 Pembahasan	56
4.5.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Guru Honorer	56
4.5.2 Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja	57
4.5.3 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Honorer	58
4.5.4 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Guru Honorer dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Mediasi	59
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	61
5.1 Kesimpulan	61
5.2 Saran	62
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	