

**PENGARUH KOMPENSASI DAN FLEKSIBILITAS KERJA
TERHADAP KINERJA DRIVER GO-JEK DI WILAYAH JOMBANG**
(Studi Kasus Pada Komunitas Driver GO-JEK “PAJ” Pasti Ada Jalan)

ABSTRAK

Oleh :

Rokhmad Roma Doni

Dosen Pembimbing :

Deni Widodo P, SE.,MM

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui dan menjelaskan seberapa besar pengaruh kompensasi dan fleksibilitas kerja terhadap kinerja yang ada pada komunitas driver GO-JEK PAJ Jombang. Asumsi-asumsi yang digunakan dalam penelitian ini dilakukan melalui pengumpulan data dengan menggunakan angket pada 46 driver GO-JEK. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi yang tinggi dapat meningkatkan kinerja driver GO-JEK. Begitu juga fleksibilitas kerja yang tinggi dapat meningkatkan kinerja driver GO-JEK.

Kata kunci : Kompensasi, Flesibilitas Kerja, Kinerja

**THE INFLUENCE OF COMPENSATION AND WORK FLEXIBILITY
ON PERFORMANCE GOJEK DRIVER IN THE JOMBANG AREA**
(Case Study in the GO-JEK Driver Community “PAJ” Pasti Ada Jalan)

ABSTRACT

By:

Rokhmad Roma Doni

Supervisor :

Deni Widodo P, SE., MM

This research was conducted to determine and explain how much influence the compensation and work flexibility have on the performance of existing employees in GO-JEK driver community Jombang. The assumptions used in this study were carried out through data collection using a questionnaire on 46 employees. It shows that high compensation can improve the performance of employees in GO-JEK driver community. Likewise, high work flexibility can improve the performance of employees in GO-JEK driver community.

Keywords: Compensation, Work Flexibility, Performance

