

**Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan, dan Budaya Organisasi terhadap
Kinerja Karyawan**

**(Studi kasus pada Karyawan Bagian Operasional Perusahaan Daerah Air
Minum Tirta Kencana Jombang)**

ABSTRAK

Oleh :

Rizka Ramadhanti

Dosen Pembimbing

Dr. Abd. Rohim, SE., M.Si, CRA

Tujuan penelitian ini adalah untuk menjelaskan pengaruh variabel Motivasi kerja, Kepemimpinan, dan Budaya organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Kencana Jombang. Pengumpulan data dilakukan dengan angket, wawancara, observasi, dan dokumentasi. Populasi yang dipergunakan yaitu Karyawan bagian operasional Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Kencana Jombang yang berjumlah 35 karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampel jenuh. Metode analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda, dengan bantuan aplikasi SPSS Versi 16. Pengujian hipotesis menggunakan uji t untuk melihat hubungan secara parsial. Hasil analisis regresi adalah apabila terdapat peningkatan motivasi kerja maka akan diikuti oleh peningkatan pada kinerja karyawan, apabila terdapat peningkatan kepemimpinan maka akan diikuti oleh peningkatan pada kinerja karyawan dan apabila terdapat peningkatan Budaya organisasi maka akan diikuti oleh peningkatan pada kinerja karyawan.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan.

**The Effect Of Work Motivation, Leadership, and Organizational Culture On
Employee Performance**

**(Case Study On Employee Of The Operational Division Of Jombang
Regional Drinking Water Company)**

ABSTRACT

By :

Rizka Ramadhanti

Guiding Lecturer

Dr. Abd. Rohim, SE., M.Si, CRA

The purpose of this study was to explain the effect of work motivation, leadership, and organizational culture variables on employee performance at the Jombang regional water drinking company. Data collection was carried out by means of a questionnaire, interview, observation, and documentation. The population used is the employees of the operational section of the Tirta Kencana Jombang Regional Drinking Water Company, totaling 35 employees. The sampling technique uses saturated sampling technique. Methods of data analysis using multiple linear regression analysis, with the help of SPSS version 16. Testing the hypothesis using the t test to see the relationship partially. The results of the regression analysis are if there is an increase in work motivation, it will be followed by an increase in employee performance, if there is an increase in leadership, it will be followed by an increase in employee performance and if there is an increase in organizational culture it will be followed by an increase in employee performance.

**Key Word : Work Motivation, Leadership, Organizational Culture,
Employee Performance.**