

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI FINANSIAL
TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PENJUALAN
(studi pada UD. Mama Muda)**

ABSTRAK

**Oleh:
Reza Ryan Anggriawan**

**Dosen Pembimbing:
Mardi Astuti,SE.,MM**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menjelaskan pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dan pengaruh kompensasi financial terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan sampel karyawan dibagian Penjualan pada UD. Mama Muda sebanyak 37 karyawan melalui penyebaran angket dengan teknik sampel jenuh. Analisa data menggunakan metode statistic regresi linier berganda dan pengujian hipotesisnya dengan uji t dibantu alat SPSS 25. Hasil penelitian menunjukkan bahwa rendahnya disiplin kerja karyawan dapat menyebabkan rendahnya kinerja karyawan pada UD. Mama Muda dan rendahnya kompensasi financial karyawan dapat menyebabkan rendahnya kinerja karyawan pada UD. Mama Muda.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Kompensasi Finansial, dan Kinerja Karyawan.