

**Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Lingkungan Kerja Terhadap
Kepuasan Kerja Karyawan
(Study Kasus Pada PT. Sumber Graha Sejahtera Jombang)**

ABSTRAK

**Oleh :
Recha Aprelia Devi Malikha**

**Dosen Pembimbing
Drs. Moh. Thamrinn Bey, M.Si**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kompensasi finansial terhadap kepuasan kerja karyawan, dan pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Sumber Graha Sejahtera Jombang. Penelitian ini adalah metode kuantitatif menggunakan model regresi linier berganda dengan bantuan SPSS 20. Sampel penelitian menggunakan sampel jenuh dengan 73 responden. Hasil penelitian yang diperoleh menunjukkan bahwa variabel kompensasi finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Dan variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan.

Kata kunci: kompensasi finansial, lingkungan kerja, kepuasan kerja

***The Effect Of Financial Compensation And Work Environment On
Employee Satisfaction
(In The Case Study Of PT. Sumber Graha Sejahtera Jombang)***

ABSTRACT

By :
Recha Aprelia Devi Malikha

Lecturer guide :
Drs. Moh. Thamrin Bey, M.Si

This study aims to examine the effect of financial compensation on employee job satisfaction, and the effect of work environment on employee job satisfaction at PT. Sumber Graha Sejahtera Jombang. This research is a quantitative method using multiple linier regression models with the help of SPSS 20. The research sample used a saturated sample with 73 respondents. The results obtained indicate that the financial compensation variable has a positive and significant effect on employee job satisfaction. And work environment variables have a positive and significant effect on employee job satisfaction.

Keyword : financial compensation, work environment, job satisfaction