

Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* di AFCO Fresh Mojokrapak Jombang

ABSTRAK

**Oleh :
Prinanda Bintang Bagas Raharja**

**Dosen Pembimbing :
Deni Widyo Prasetyo, SE., MM.**

Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan pengaruh variabel gaya kepemimpinan dan kepuasan kerja terhadap *turnover intention*. Penelitian ini menggunakan metode *explanatory research* dengan pendekatan kuantitatif deskriptif dengan penyebaran angket atau kuesioner pada sampel sebanyak 30 orang Karyawan pada AFCO Fresh Mojokrapak Jombang. Metode analisis regresi linier berganda dengan hasil yaitu gaya kepemimpinan memberikan pengaruh terhadap tingkat *turnover intention*.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, *Turnover Intention*

***Effect of Leadership Style and Job Satisfaction on Turnover Intention at AFCO
Fresh Mojokrapak Jombang***

ABSTRACT

By:

Prinanda Bintang Bagus Raharja

Supervisor :

Deni Widyo Prasetyo, SE., MM.

This study aims to explain the influence of leadership style variables and job satisfaction on turnover intention. This research uses explanatory research method with a descriptive quantitative approach by distributing questionnaires to a sample of 30 employees at AFCO Fresh Mojokrapak Jombang. Multiple linear regression analysis method with the result that leadership style has an influence on the level of turnover intention.

Keywords: Leadership Style, Job Satisfaction, Turnover Intention