

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN  
PARTISIPATIF TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN (PT AJINOMOTO MOJOKERTO FACTORY)**

**Oleh:**

**Oktavianus Setyo Swasono**

**1661078**

**ABSTRAK**

PT Ajinomoto merupakan bagian dari perusahaan global yang berfokus kepada bahan pokok makanan. PT Ajinomoto hadir di Indonesia sejak tahun 1969 yang didirikan oleh Dr. Kikunae Ikeda yaitu ilmuwan dari Jepang yang menemukan rasa Umami. Penelitian ini dilakukan guna untuk mengetahui bagaimana pengaruh budaya organisasi, gaya kepemimpinan partisipatif terhadap kinerja karyawan di PT Ajinomoto Mojokerto Factory.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengumpulkan sebuah data informasi untuk mengetahui seberapa baiknya budaya organisasi dan gaya kepemimpinan partisipatif yang mempengaruhi kinerja karyawan bagian IC (Inventory Control) PT Ajinomoto Mojokerto Factory. dalam hal ini peneliti menggunakan program SPSS versi 21 untuk mengolah data informasi yang telah diperoleh peneliti.

Dengan populasi yang diambil oleh peneliti adalah di PT Ajinomoto Mojokerto Factory adalah bagian IC (Inventory Control) yang berjumlah 48 responden. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini ialah teknik analisis regresi linier berganda. Hasil dari penelitian ini ialah menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan organisasi berpengaruh negatif terhadap kinerja karyawan, hal ini ditunjukkan dengan nilai T hitung sebesar -2,298 dan nilai signifikansinya sebesar 0,026. Gaya kepemimpinan partisipatif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini ditunjukkan dengan nilai T hitung sebesar 13,998 dan nilai signifikansinya sebesar 0,000.

**Kata kunci: budaya organisasi, gaya kepemimpinan partisipatif dan kinerja karyawan.**

**THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND  
PARTICIPATIVE LEADERSHIP ON EMPLOYEE PERFORMANCE (PT  
AJINOMOTO MOJOKERTO FACTORY)**

**By:  
Oktavianus Setyo Swasono  
1661078**

**ABSTRACT**

PT Ajinomoto is part of a global company that focuses on food staples. PT Ajinomoto has been present in Indonesia since 1969 which was founded by Dr. Kikunae Ikeda is a scientist from Japan who discovered the taste of Umami. This research was conducted in order to determine how the influence of organizational culture, participatory leadership style on employee performance at PT Ajinomoto Mojokerto Factory.

The test of this research is to collect information data to determine how well the organizational culture and participatory leadership style affects the performance of employees of the IC (Inventory Control) section of PT Ajinomoto Mojokerto Factory. In this case the researcher uses the SPSS version 21 program to process the information data that the researcher has obtained.

The population taken by the researcher is at PT Ajinomoto Mojokerto. Factory is part of the IC (Inventory Control), totaling 48 respondents. The data analysis technique used in this study is multiple linear regression analysis techniques. The results of this study indicate that organizational leadership style has a negative effect on employee performance, this is indicated by the T value of -2.298 and the significance value of 0.026. Participatory leadership style has a positive and significant effect on employee performance, this is indicated by the T value of 13.998 and a significance value of 0.000.

**Keywords: organizational culture, participatory leadership style and  
employee performance.**