

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN BEBAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
Pada PT TANJUNG ABADI MAKMUR**

ABSTRAK

**Oleh:
Novian Achmad Prabowo
1661093**

**Dosen Pembimbing
Nurul Hidayati, SE., MM
NIDN: 0705037301**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Tanjung Abadi Makmur Jombang. Penelitian ini merupakan penelitian eksplanasi dengan menggunakan metode pendekatan kuantitatif dengan menggunakan uji validitas, reliabilitas, dan uji asumsi klasik. Responden yang di ambil dalam penelitian adalah menggunakan Teknik sampling jenuh, dengan 45 responden yaitu semua karyawan produksi melalui kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan motivasi kerja dan beban kerja yang tinggi mampu meningkatkan kinerja karyawan.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Beban Kerja, Kinerja Karyawan

**THE EFFECT OF WORK MOTIVATION AND WORK LOAD
ON EMPLOYEE PERFORMANCE
At PT TANJUNG ABADI MAKMUR**

ABSTRACT

By:
Novian Achmad Prabowo
1661093

Dosen Pembimbing
Nurul Hidayati, SE., MM
NIDN: 0705037301

The purpose of this research is to find out how work motivation and workload affect employee performance in PT. Tanjung Abadi Makmur Jombang. This research is an expansive study using quantitative approach methods using validity, reliability, and classic assumption tests. The respondents taken in the study were using saturated sampling techniques, with 45 respondents namely all production employees through questionnaires. The data analyst technique used is multiple linear regression analysis analysis. The results showed high work motivation and workload were able to drive employee performance.

Keywords: Work Motivation, Workload, Employee Performance.

