

**PENGARUH *KNOWLEDGE SHARING* DAN INSENTIF TERHADAP
KINERJA KARYAWAN**

(Studi pada PT Karya Niaga Abadi *J&T Express* cabang Mojoagung)

ABSTRAKSI

Oleh:
NOVIA FIRMANDA
1661029

Dosen Pembimbing:
Dr. Abd. Rohim, SE.,M.Si

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh *Knowledge Sharing* terhadap kinerja karyawan, dan pengaruh Insentif terhadap kinerja karyawan pada PT. Karya Niaga Abadi J&T Express cabang Mojoagung. Penelitian ini adalah metode kuantitatif menggunakan model regresi linier berganda dengan bantuan SPSS 20. Sampel penelitian menggunakan sampel jenuh dengan 49 responden.

Hasil penelitian yang diperoleh menunjukkan bahwa variabel *Knowledge Sharing* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dan variabel Insentif kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: knowledge sharing, insentif, kinerja karyawan

**EFFECT OF KNOWLEDGE SHARING AND INCENTIVES ON
EMPLOYEE PERFORMANCE**

(Study at PT Karya Niaga Abadi J&T Express Mojoagung branch)

ABSTRAK

By:
NOVIA FIRMANDA
1661029

Lecturer:
Dr. Abd. Rohim, SE.,M.Si

This study aims to examine the influence of Knowledge Sharing on employee performance, and the effect of incentives on employee performance at PT. Karya Niaga Abadi J&T Express Mojoagung branch. This research is a quantitative method using multiple linear regression models with the help of SPSS 20. The research sample uses a saturated sample with 49 respondents. The results obtained indicate that the Knowledge Sharing variable has a positive and significant effect on employee performance. And the work incentive variable has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: knowledge sharing, incentives, employee performance