

**Pengaruh Motivasi dan Komitmen Organisasi terhadap  
Kepuasan Kerja  
(Studi Kasus pada Guru di SMK Sultan Agung 1 Tebuireng  
Jombang)**

**ABSTRAK**

Oleh:  
Mya Cahyani  
Jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia, STIE PGRI Dewantara Jombang

Dosen Pembimbing

Nurul Hidayati, SE, MM

Penelitian ini bertujuan 1) Untuk mengetahui dan menjelaskan pengaruh motivasi terhadap kepuasan kerja Guru di SMK Sultan Agung 1 Tebuireng 2) Untuk mengetahui dan menjelaskan pengaruh komitmen Organisasi terhadap kepuasan kerja Guru di SMK Sultan Agung 1 Tebuireng. Penelitian menggunakan metode penelitian verifikatif yang bertujuan untuk menguji suatu teori atau hasil penelitian sebelumnya, sehingga diperoleh hasil yang memperkuat atau menggugurkan teori atau hasil penelitian sebelumnya. Sampel adalah seluruh guru di SMK Sultan Agung 1 Tebuireng Jombang yang berjumlah 65 guru. Analisis yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, analisis deskriptif, analisa Regresi Linier Berganda, Uji Hipotesis (Uji t) dan Koefisiensi Determinasi dengan menggunakan software computer SPSS 20. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara motivasi terhadap kepuasan kerja guru SMK Sultan Agung 1 Tebuireng, yang artinya bahwa semakin tinggi motivasi yang diberikan, maka akan semakin tinggi kepuasan kerja yang dirasakan guru di SMK Sultan Agung 1 Tebuireng Jombang. 2) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja guru SMK Sultan Agung 1, yang artinya semakin tinggi komitmen organisasi maka akan semakin tinggi kepuasan kerja yang dirasakan guru di SMK Sultan Agung 1 Tebuireng Jombang.

**Kata Kunci : Motivasi, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja**

# ***Effect of Motivation and Organizational Commitment on Job***

## ***Satisfaction***

***(Case Study on Teachers at SMK Sultan Agung 1 Tebuireng Jombang)***

### ***ABSTRACT***

*By:*

Mya Cahyani

Department of Human Resource Management, STIE PGRI Dewantara Jombang

*Supervisor*

Nurul Hidayati, SE, MM

*This study aims 1) To determine and explain the influence of motivation on teacher job satisfaction at SMK Sultan Agung 1 Tebuireng 2) To determine and explain the effect of organizational commitment on teacher job satisfaction at SMK Sultan Agung 1 Tebuireng. This research uses a verification research method that aims to test a theory or the results of previous research, so that results are obtained that strengthen or invalidate previous theories or research results. The sample is all teachers at SMK Sultan Agung 1 Tebuireng Jombang, totaling 65 teachers. The analysis used includes the validity test, reliability test, descriptive analysis, Multiple Linear Regression analysis, Hypothesis Test (t test) and coefficient of determination using SPSS 20 computer software. Based on the research results show that 1) There is a positive and significant influence between motivation on satisfaction. the work of the teacher at SMK Sultan Agung 1 Tebuireng, which means that the higher the motivation given, the higher the job satisfaction felt by the teacher at SMK Sultan Agung 1 Tebuireng Jombang. 2) There is a positive and significant influence between organizational commitment on job satisfaction of teachers at SMK Sultan Agung 1, which means that the higher the organizational commitment, the higher the job satisfaction felt by teachers at SMK Sultan Agung 1 Tebuireng Jombang.*

***Keywords: Motivation, Organizational Commitment, Job Satisfaction***