

STUDY KEPUSTAKAAN, PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVAS SERTA DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

ABSTRAK

Oleh :
Muhammad Ainun Hidayatulloh

Dosen Pembimbing :
Drs. Moh. Thamrin Bey, M.Si

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui sejauh mana dampak disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada perusahaan manufaktur. Penelitian ini menggunakan jenis atau pendekatan penelitian studi kepustakaan (library research). Sumber data yang menjadi bahan dalam penelitian ini adalah data primer, berupa dokumen tertulis atau dalam bentuk rekaman, prosiding dan sebagainya antara lain buku, jurnal, hasil penelitian pihak lain baik yang terpublikasikan maupun yang tidak terpublikasikan dan situs internet yang terkait dengan topik yang telah dipilih. Sumber data penelitian ini terdiri dari 17 buku text dan 10 hasil penelitian terdahulu, khususnya tentang kinerja karyawan. Teknik analisa data yang digunakan adalah teknik analisis deskriptif kritis. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja dan motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan dampaknya dari pengaruh disiplin kerja dan motivasi adalah pada peningkatan kinerja karyawan.

Kata kunci : studi kepustakaan, disiplin kerja, motivasi dan kinerja karyawan

LIBRARY STUDY, THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE AND MOTIVATION AND THE IMPACT ON EMPLOYEE PERFORMANCE

ABSTRACT

**By :
Muhammad Ainun Hidayatulloh**

**Lecturer Guide :
Drs. Moh. Thamrin Bey, M.Si**

The purpose of this study was to determine the impact of work discipline and motivation on employee performance in manufacturing companies. This research uses a type or research approach to library research. The data sources used in this research are primary data, in the form of written documents or in the form of records, proceedings and so on, including books, journal, research results from other parties, both published and unpublished, and internet sites related to the selected topic. The data source of this research consisted of 17 text books and 10 previous research results, particularly on employee performance. The data analysis technique used is critical descriptive analysis technique. The results showed that work discipline and motivation have an effect on employee performance. The impact of work discipline and motivation is on improving employee performance.

Keywords : literature study, work discipline, motivation and employee performance