

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PENGURUS KOPERASI BUDHI LUHUR WONOSALAM

ABSTRAK

Oleh:

M Wildan Syaifudin

Dosen Pembimbing

Mardi Astutik, SE., M.M

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Motivasi kerja berpengaruh terhadap Kinerja dan untuk kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja. Penelitian menggunakan metode penelitian eksplanasi yang dilaksanakan melalui pengumpulan data di lapangan. Populasi semua karyawan Koperasi Budhi Luhur Wonosalam dengan sampel penelitian sebanyak 32 karyawan, analisa data dengan menggunakan metode statistik Regresi Linier berganda dan pengujian hipotesis dan koefisien determinasi. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Motivasi kerja yang rendah dapat menurunkan kinerja karyawan Koperasi Budhi Luhur Wonosalam. Artinya apabila semakin rendah motivasi kerja karyawan maka kinerja karyawan Koperasi Budhi Luhur Wonosalam akan mengalami penurunan dan Kepuasan kerja yang rendah dapat menurunkan kinerja karyawan Koperasi Budhi Luhur Wonosalam. Artinya apabila semakin rendah kepuasan kerja maka kinerja karyawan Koperasi Budhi Luhur Wonosalam akan mengalami penurunan

Kata Kunci: motivasi kerja, kepuasan kerja dan kinerja

*EFFECT OF WORK MOTIVATION AND JOB SATISFACTION ON THE
PERFORMANCE OF COOPERATIVE MANAGEMENT BUDHI LUHUR
WONOSALAM*

ABSTRACT

By:

M Wildan Syaifudin

Advisor

Mardi Astutik, SE., M.M

This study aims to find out the influence of work motivation affects performance and for job satisfaction has a positive and significant effect on performance. Research using exoplanet research method conducted through data collection in the field. The population of all employees of Budhi Luhur Wonosalam Cooperative with a research sample of 32 employees, data analysis using multiple Linear Regression statistical methods and hypothesis testing and diterminated coefficients. Based on the results of the study showed that low work motivation can decrease the performance of cooperative karywan Budhi Luhur Wonosalam. This means that if the lower the employee's work motivation, the performance of cooperative karywan Budhi Luhur Wonosalam will decrease and low job satisfaction can decrease the performance of the cooperative karywan Budhi Luhur Wonosalam. This means that if the lower the job satisfaction, the performance of the cooperative karywan Budhi Luhur Wonosalam will decrease

Keywords: work motivation, job satisfaction and performance