

***Pengaruh Disiplin Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai
(Studi Kasus Pada Pegawai RSUD Ploso Bagian Insatalasi Gawat Darurat
(IGD))***

ABSTRAK

**Oleh:
Lutfiana Septika Sari**

**Dosen Pembimbing :
Kristin Juwita, SE., MSM**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja pegawai RSUD Ploso bagian IGD. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif eksplanatori. Analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Dalam pengambilan sampel dengan menggunakan teknik sampel jenuh, dengan jumlah sampel 33 responden.

Hasil penelitian ini, dari keseluruhan responden menunjukkan bahwa disiplin kerja dan lingkungan kerja fisik berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai RSUD Ploso bagian IGD. Variabel disiplin kerja (X1) diperoleh hasil nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu sebesar $4,950 > 2,043$ dan tingkat signifikan t lebih kecil dari $0,05$ (sig. $t = 0,000 < 0,05$) dan variabel lingkungan kerja fisik (X2) yang memiliki nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu sebesar $2,399 > 2,043$ dan tingkat signifikan t lebih kecil dari $0,05$ (sig. $t = 0,023 < 0,05$), artinya disiplin kerja dan lingkungan kerja fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai RSUD Ploso bagian IGD, yang kesimpulannya, bahwa “semakin tinggi disiplin kerja dan lingkungan kerja fisik yang diberikan kepada pegawai, maka akan semakin meningkat kinerjanya”, begitupun sebaliknya “semakin rendah disiplin kerja dan lingkungan kerja fisik yang diberikan kepada pegawai, maka akan semakin menurun kinerjanya”.

Kata Kunci : *disiplin kerja, lingkungan kerja fisik, kinerja karyawan*

The Influence of Discipline and Physical Work Environment on Employee Performance (Case Study of Employees of Ploso Hospital, Emergency Management Unit (EMU))

ABSTRACT

By:
Lutfiana Septika Sari

Guiding Lecturer :
Kristin Juwita, SE., MSM

This study aims to determine the effect of work discipline and physical work environment on the performance of staff at Ploso Regional Hospital in the EMU. The method used in this research is descriptive explanatory method. The data analysis used is multiple linear regression analysis. In taking the sample using saturated sampling technique, with a sample size of 33 respondents.

The results of this study, from all respondents indicate that work discipline and physical work environment have a positive effect on the performance of the staff at Ploso Regional Hospital in the EMU. The work discipline variable (X1) obtained the results of $t_{count} > t_{table}$, which is $4,950 > 2,043$ and a significant level of t is less than 0.05 (sig. $T = 0,000 < 0.05$) and the physical work environment variable (X2) has a t_{count} value. $> t_{table}$, which is $2,399 > 2,043$ and the significant level t is less than 0.05 (sig. $t = 0.023 < 0.05$), which means that work discipline and physical work environment have a positive and significant effect on the performance of the staff at Ploso Hospital in the EMU, the conclusion is , that "the higher the work discipline and physical work environment provided to employees, the higher their performance will be", and vice versa "the lower work discipline and physical work environment provided to employees, the lower their performance will be".

Keywords : *work discipline, physical work environment, employee performance*

