

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk: 1) Mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja karyawan marketing tidak tetap di CV. Sentra Sentosa Motor. 2) Mengetahui pengaruh lingkungan kerja Non fisik terhadap kepuasan kerja karyawan marketing tidak tetap di CV. Sentra Sentosa Motor. Metode pengumpulan data melalui kuesioner yang dibagikan kepada karyawan marketing tidak tetap CV. Sentra Sentosa Motor. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Alat analisa yang digunakan adalah analisis regresi berganda. Sampel yang diambil sebanyak 32 responden dengan teknik convenience sampling.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif yakni metode riset yang berlandaskan pada filsafat positivisme, dipakai dalam meneliti populasi sampel tertentu. Populasi dalam penelitian ini adalah konsumen dari CV. Sentra Sentosa Motor dengan jumlah sampel sebanyak 32 Responden diambil dari pengambilan sampel menggunakan rumus dari Sugiyono. Metode pengambilan sampel yang digunakan adalah nonprobability sampling dengan teknik pengumpulan data menggunakan angket. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi berganda dengan alat bantu SPSS (Statistical Product and Service Solution).

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) Gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada CV. Sentra Sentosa Motor, 2) Lingkungan kerja Non Fisik berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan CV. Sentra Sentosa Motor,

Kata kunci : *gaya kepemimpinan transformasional, lingkungan kerja Non Fisik, kepuasan kerja karyawan,.*

ABSTRACT

This study aims to: 1) Determine the effect of transformational leadership style on job satisfaction of temporary marketing employees at CV. Sentra Sentosa Motor. 2) Knowing the effect of non-physical work environment on job satisfaction of marketing employees is not fixed in CV. Sentra Sentosa Motor. Method of data method through questionnaires brought to marketing employees not fixed CV. Sentra Sentosa Motor. This type of research is quantitative research. The analysis tool used is multiple regression analysis. Samples were taken as many as 32 respondents with convenience sampling technique.

This study uses a quantitative approach, namely a research method based on the philosophy of positivism, which is used in researching a specific sample population. The population in this study were consumers of CV. Sentra Sentosa Motor with a total sample of 32 respondents who were taken from sampling using the formula from Sugiyono. The sampling method used was nonprobability sampling with data testing techniques using a questionnaire. The analytical method used is multiple regression analysis with SPSS (Statistical Product and Service Solution) tools.

The results of this study indicate that: 1) Transformational leadership style has a significant effect on employee job satisfaction at CV. Sentra Sentosa Motor, 2) Non-physical work environment has a significant effect on job satisfaction of employees of CV. Sentra Sentosa Motor,

Keywords: *transformational leadership style, non-physical work environment, employee job satisfactio*