

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Perusahaan merupakan suatu lembaga atau instansi terorganisir yang bertujuan untuk mencari laba yang sebesar-besarnya demi kelangsungan usahanya. Dalam mencapai tujuannya, perusahaan memerlukan beberapa faktor pendukung yang salah satu faktornya adalah sumber daya manusia (tenaga kerja atau pekerja). Dalam sebuah perusahaan manufaktur ada 2 jenis tenaga kerja yaitu tenaga kerja langsung dan tenaga kerja tidak langsung. Setiap pekerja memiliki peran yang penting dan berhak untuk mendapatkan penghargaan berupa gaji dan upah sesuai peraturan dan ketentuan yang berlaku dalam perusahaan ini. Gaji merupakan balas jasa yang diterima pekerja dalam bentuk uang berdasarkan waktu tertentu (Indonesia, n.d.-a). Sedangkan upah merupakan balas jasa yang diterima pekerja dalam bentuk uang berdasarkan jam kerja atau lama hari kerja (Indonesia, n.d.-b) .

Dalam memberikan gaji dan upah, setiap perusahaan memiliki sistem yang berbeda-beda dalam pengalokasiannya kepada para pekerja. Untuk memudahkan administrasinya, maka diperlukan sistem informasi akuntansi penggajian dan pengupahan. Dengan adanya sistem informasi penggajian dan pengupahan ini, diharapkan dapat membantu mengatasi permasalahan-permasalahan serta mengurangi kesalahan penghitungan dan dapat

mempercepat proses penggajian di UD Surya Inti Plastindo. Sistem penggajian dan pengupahan sangat erat kaitannya dengan pekerja, selain itu dalam sistem penggajian dan pengupahan terdapat banyak sekali dokumen-dokumen penting yang digunakan untuk menentukan besarnya gaji dan upah yang diterima setiap pekerja serta memuat dokumen-dokumen produktivitas pekerja. Hal tersebut dapat dijadikan sebagai sistem kelancaran operasional perusahaan.

Sistem penggajian dan pengupahan yang baik juga dapat menyediakan data-data yang lebih akurat untuk pengambilan keputusan. Sehingga sistem penggajian dan pengupahan berperan sangat penting bagi perusahaan dan pekerja sendiri. Namun, sistem informasi saja tidaklah cukup untuk membantu menyelesaikan pekerjaan yang bersifat penggajian, diperlukan suatu sistem pengolahan data dan informasi yang terintegrasi berbasis komputerisasi untuk membantu menyelesaikan masalah-masalah penggajian yang sangat penting dalam menjalankan operasional suatu perusahaan menjadi data yang akurat, efektif dan efisien. Oleh sebab itu pengolahan data secara tulis tangan membutuhkan waktu yang lama. Terlebih lagi bagi perusahaan, kehadiran teknologi informasi mutlak diperlukan untuk menunjang berbagai kegiatan bisnis mereka yang pada akhirnya bertujuan memberikan pelayanan terbaik kepada para konsumennya. Teknologi informasi dapat membantu perusahaan dalam memaksimalkan kinerja sumber daya manusia yang ada dan meminimalisir hambatan yang mungkin terjadi.

Berdasarkan hasil penelitian (Jermias, 2016) menyatakan bahwa sistem informasi akuntansi penggajian di PT Bank Sinarmas Tbk. Manado telah mempunyai sistem yang baik dan efektif, sehingga dapat meningkatkan kinerja manajerial. Tetapi perusahaan tidak melakukan pengawasan pada bagian pembuat daftar hadir gaji, sehingga menimbulkan kecurangan dalam proses penggajian. Sedangkan menurut (C. Setiawan, 2016) dalam penelitiannya sistem informasi penggajian dan pengupahan pada CV. Top Ten Tobacco Kediri adalah sebagai berikut: Prosedur pencatatan waktu hadir pekerja berjalan kurang efektif karena absensi masih dilakukan secara manual dan kurangnya pengawasan dari bagian kepegawaian dan bagian akuntansi belum memberikan otorisasi pada daftar gaji dan upah. Dan menurut hasil penelitian (Trijayanti\* & ; Pramesti, 2019) bahwa prosedur pencatatan waktu hadir pekerja pada CV ABC berjalan kurang efektif karena absensi masih dilakukan secara manual dan kurangnya pengawasan dari bagian kepegawaian dan bagian akuntansi belum memberikan otorisasi pada daftar gaji dan upah. Selain itu pengawasan yang masih kurang untuk kegiatan yang seharusnya dilakukan pengecekan atau koreksi secara rutin.

UD Surya Inti Plastindo merupakan perusahaan manufaktur yang bergerak dibidang tali rafia. Perusahaan ini masih menggunakan sistem manual dalam proses penggajian dan pengupahannya. Sedangkan menurut penelitian (Hidayati, 2016) sistem pencatatan penggajian manual mudah menimbulkan manipulasi dan penyelewengan. Berdasarkan penelitian

(Tarigan, 2011) sistem informasi akuntansi memberikan dampak positif bagi kegiatan usaha karena memuat proses pencatatan, penyimpanan, pengolahan, pengambilan keputusan, hingga pelaporan menjadi lebih efisien dan efektif. Selain itu, tingkat transparansi juga dapat ditingkatkan dengan adanya sistem informasi akuntansi. Sehingga hal tersebut menarik penulis untuk melakukan penelitian tentang **“Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian dan Pengupahan pada UD Surya Inti Plastindo”**.

## **1.2 Rumusan Masalah**

Berdasarkan uraian latar belakang di atas, maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah, bagaimana penerapan sistem informasi akuntansi penggajian dan pengupahan pada UD Surya Inti Plastindo ?

## **1.3 Tujuan**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mendeskripsikan bagaimana penerapan sistem informasi akuntansi penggajian dan pengupahan pada UD Surya Inti Plastindo ?

## **1.4 Manfaat**

Berdasarkan tujuan penelitian yang telah disampaikan di atas, maka penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat kepada UD Surya Inti Plastindo yaitu dapat memperbaiki masalah yang terjadi pada sistem

informasi akuntansi penggajian dan pengupahan dengan melihat dan mempertimbangkan solusi yang diberikan oleh penulis.

Manfaat bagi pembaca, yaitu penelitian ini diharapkan dapat digunakan untuk menambah referensi dalam melakukan penelitian berikutnya terutama yang berkaitan dengan sistem informasi akuntansi penggajian dan pengupahan.