

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK DAN KOMITMEN  
ORGANISASI TERHADAP TURNOVER INTENTION  
(Studi Pada Koperasi Simpan Pinjam Podo Joyo Jombang)**

**ABSTRAK**

Oleh:  
Inggar Aprilia Pramayshella

Dosen Pembimbing

Mardi Astutik, SE., MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja non fisik terhadap turnover intention dan untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi terhadap turnover intention. Penelitian menggunakan metode penelitian eksplanasi yang dilaksanakan melalui pengumpulan data di lapangan. populasi semua karyawan Koperasi Simpan Pinjam Podo Joyo Kab. Jombang dengan sampel penelitian sebanyak 52 orang, analisa data dengan menggunakan metode statistik Regresi Linier berganda dan pengujian hipotesis dan koefisien diterminasi. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Lingkungan kerja non fisik memiliki kontribusi yang rendah dalam mempengaruhi Turnover Intention pada KSP Podo Joyo, semakin rendah lingkungan kerja non fisik yang dimiliki rendah sehingga dapat mendorong *Turnover Intention* karyawan KSP Podo Joyo dan Komitmen Organisasi memiliki kontribusi yang rendah dalam mempengaruhi Turnover Intention pada KSP Podo Joyo, semakin rendah Komitmen Organisasi yang dimiliki rendah sehingga dapat mendorong *Turnover Intention* karyawan KSP Podo Joyo

***Kata Kunci:*** lingkungan kerja non fisik, Komitmen Organisasi dan *Turnover Intention*

**IMPACT OF NON-PHYSICAL WORK ENVIRONMENT AND  
ORGANIZATIONAL COMMITMENT TO TURNOVER INTENTION  
(Study on Co-operative Save Podo Joyo Jombang Loan)**

**ABSTRACT**

By:  
Inggar Aprilia Pramayshella

Consellor

Mardi Astutik, SE., MM

*This research aims to determine the influence of non-physical work environment on turnover intention and to know the influence of organizational commitment to turnover intention. Research uses expansive research methods implemented through data collection in the field. population of all employees of Koperasi Simpan Pinjam Podo Joyo Kab. Jombang with a research sample of 52 people, data analysis using multiple Linear Regression statistical methods and hypothesis testing and eliminated coefficients. Based on the results of research showing that non-physical work environment has a low contribution in influencing Turnover Intention in KSP Podo Joyo, the lower the non-physical work environment the more turnover insp employees podo joyo and organizational commitment has a low contribution in influencing Turnover Intention in KSP Podo Joyo, the lower the Organizational Commitment to increase turnover in the employee intetion of KSP Podo Joyo*

*Keywords: non-physical work environment, Organizational Commitment and Turnover Intention*